

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ВИТЕБСКОГО
ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРШАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕХАНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по
учебной работе
«__» _____ 2017 г.
_____ М.В.Баранов

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Методические рекомендации по изучению учебной
дисциплины, задания для контрольной работы
и рекомендации по ее выполнению
для учащихся, обучающихся в заочной форме получения
образования по специальностям
2-25 01 35 «Бухгалтерский учет, анализ и контроль»
2-27 01 01 «Экономика и организация производства»

ОРША, 2017

Автор Сахарова Д.М., преподаватель УО «Оршанский государственный механико-экономический колледж»

Ржевцев М.А., преподаватель УО «Оршанский государственный механико-экономический колледж»

Методические рекомендации по изучению учебной дисциплины, задания для контрольной работы и рекомендации по ее выполнению разработаны на основании типовой учебной программы, утвержденной Министерством образования РБ от 05.10.2011 г.

Обсуждены и одобрены на заседании цикловой комиссии преподавателей специальностей бухгалтерского учета и экономики и рекомендованы к утверждению.

Протокол № _____ от « ____ » _____ 2017 г.

Председатель цикловой комиссии _____ Д.М.Сахарова

Методист заочного отделения _____ В.П.Лукашёва

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Пояснительная записка	4
2. Примерный тематический план дисциплины	5
3. Методические рекомендации по изучению разделов, тем программы	6
4. Вопросы для самоконтроля	10
5. Методические рекомендации по выполнению домашних контрольных работ №1, №2	13
6. Задания для выполнения домашней контрольной работы №1	14
7. Задания для выполнения домашней контрольной работы №2	23
8. Методические рекомендации и примеры решения задач по выполнению домашних контрольных работ №1, №2	32
7. Критерии оценки домашней контрольной работы	55
8. Перечень теоретических вопросов к экзамену	56
9. Критерии оценки текущей аттестации по дисциплине	60
10. Перечень рекомендуемой литературы	63

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программой дисциплины «Экономика организации» предусмотрено изучение организации как субъекта хозяйствования, производственных ресурсов организации и их использование, нормирования труда, производственного процесса, маркетинговой деятельности организации, затрат, издержек, доходов и прибыли организации а также формирование навыков применения полученных теоретических знаний на практике в условиях функционирования рыночной экономики.

Целями изучения дисциплины являются развитие у учащихся профессиональной компетентности в области расчетов технико-экономических показателей деятельности организации, норм труда, производственной программы и производственной мощности и т.д.

При изложении программного материала дисциплины необходимо учитывать ее взаимосвязь с такими дисциплинами, как «Основы экономической теории», «Основы права», «Основы менеджмента», «Основы маркетинга», «Информационные технологии». Выполнение учащимися предусмотренных программой практических занятий должно способствовать закреплению теоретических знаний, формированию умения осуществлять техническое нормирование труда, проектировать производственный процесс, производственную мощность организации, определять технико-экономические показатели основного вспомогательного производств.

В результате изучения дисциплины учащиеся должны знать на уровне представления:

- основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь и отрасли;
- особенности современного этапа социально-экономического развития страны;
- основные принципы: товарной и ценовой политики, условия формирования и факторы развития рыночного спроса, конъюнктуру рынка материалов, товаров и услуг промышленности;
- налогообложение организации;

на уровне понимания:

- организационно-правовые формы организаций;
- значение и виды производственных ресурсов организации;
- формы и системы оплаты труда;
- принципы, виды планирования в организации;
- содержание бизнес-планов организации;
- методы расчета нормативов материальных и трудовых затрат, оборотных средств,
- сущность и состав издержек производства, прибыли и рентабельности организации;
- функции и виды налогов;
- виды инвестиций и инноваций;

уметь:

- рассчитывать нормы труда;
- рассчитывать производственную программу и производственную мощность;
- определять затраты организации на производство и реализацию продукции;
- определять тарифные ставки, сдельные расценки, начислять заработную плату работникам организации;
- определять основы организации труда, производства;
- определять оптовую и отпускную цену, прибыль и показатели рентабельности;
- производить расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации;
- производить расчет налогов, включаемых в себестоимость продукции, и налогов, выплачиваемых из начисленной заработной платы.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
 по дисциплине «Экономика организации»
 Специальность 2-27 01 01 «Экономика и организация производства»
 Специальность 2-25 01 35 «Бухгалтерский учет, анализ и контроль»

Наименование тем	Количество часов				
	Всего	в том числе на заочном отделении			
		обзорные и установочные	практические занятия	курсовое проектирование	самостоятельное изучение
Введение	1				1
Раздел 1. Организация в условиях рынка	11				9
1.1 Промышленный комплекс Республики Беларусь	5				5
1.2 Организация как основное звено отрасли	6	2			4
Раздел 2. Производственные ресурсы организации и их эффективность	34				23
2.1 Основные средства организации и эффективность их использования	12	2	4		6
2.2 Оборотные средства организации и их эффективность	10	2	2		6
2.3 Материальные ресурсы организации и эффективность их использования	4				4
2.4 Персонал организации	8	1			7
Раздел 3. Функционирование организации	42				37
3.1 Основы планирования в организации	6				6
3.2 Оплата труда работников организации	12	1			11
3.3 Издержки и себестоимость продукции	16	2	2		12
3.4 Ценообразование в организации	8				8
Раздел 4. Результативность деятельности и развитие организации	36				26
4.1 Доходы, прибыль и рентабельность	10	2	2		6
4.2 Инвестиционная деятельность	6	1			5
4.3 Инновации и управление качеством в организации	6				6
4.4 Оценка стоимости организации	6	1			5
4.5 Экономическая эффективность производства	8	2	2		4
<i>Курсовое проектирование</i>	16			16	
Итого	140	16	12	16	96

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ РАЗДЕЛОВ, ТЕМ ПРОГРАММЫ

ВВЕДЕНИЕ

Структура учебной дисциплины «Экономика организации», ее цели, задачи, содержание и взаимосвязь с другими учебными дисциплинами. Роль учебной дисциплины в системе подготовки специалистов экономического профиля.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА

Тема 1.1. Промышленный комплекс Республики Беларусь

Понятие отраслевой структуры народного комплекса. Основные направления совершенствования структуры народнохозяйственного комплекса. Отрасли материального производства. Основные понятия и определения экономики отрасли. Место, значение и особенности промышленности в хозяйственном комплексе Республики Беларусь. Отраслевая структура промышленности и показатели, характеризующие ее. Государственная экономическая политика и развитие промышленного комплекса Республики Беларусь. Цели, задачи и направления структурной перестройки промышленности республики на современном этапе.

Тема 1.2. Организация как основное звено отрасли

Понятие организации как субъекта хозяйствования.

Гражданский кодекс Республики Беларусь как основной нормативный правовой документ, регулирующий деятельность организации. Задачи и принципы деятельности организации. Классификация организаций по формам собственности, по размеру, по принадлежности капитала и его контролю, по цели. Общая структура организации. Среда функционирования организации. Организация как объект государственного регулирования.

Признаки, определяющие организационно – правовую форму организаций: порядок формирования уставного фонда, степень ответственности по обязательствам, форма собственности. Характеристика организационно – правовых форм организаций. Товарищества, общества, унитарные предприятия, кооперативы. Совместные организации, малые организации.

Создание и юридическое оформление новой организации. Порядок регистрации. Подготовка документов при создании организации. Особенности создания организаций различных форм собственности. Реорганизация и прекращение деятельности организации.

РАЗДЕЛ 2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Тема 2.1. Основные средства организации и эффективность их использования

Основные средства организации: сущность, состав и структура. Характеристика отдельных групп основных средств. Оценка и учет основных средств. Виды стоимости основных средств.

Физический и моральный износ основных средств. Методы определения износа. Амортизация, ее норма. Способы и методы расчёта амортизационных отчислений. Амортизационный фонд. Воспроизводство основных средств: сущность, формы, источники финансирования. Система показателей состояния и движения основных средств: коэффициент выбытия, обновления. Износа, годности.

Система показателей эффективности использования основных средств. Пути улучшения использования основных средств.

Определение потребности организации в основных средствах

Тема 2.2. Оборотные средства организации и эффективность их использования

Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Оценка использования оборотных средств в производстве. Показатели обрачиваемости оборотных средств.

Источники формирования оборотных средств. Методы определения необходимого размера оборотных средств. Производственные запасы организации: состав, порядок нормирования. Нормирование незавершенного производства, запасов готовой продукции.

Пути, ведущие к улучшению использования оборотных средств.

Тема 2.3. Материальные ресурсы организации и эффективность их использования

Экономическая сущность, состав и классификация материальных ресурсов. Показатели эффективности использования материальных ресурсов. Материалоемкость, энергоёмкость. Определение потребности в сырье, материалах, комплектующих изделиях, топливе, энергии. Основные направления рационального использования сырьевых и топливно - энергетических ресурсов.

Тема 2.4. Персонал организации

Характеристика трудовых ресурсов. Рынок труда. Мотивация труда.

Персонал организации, его состав и структура. Показатели наличия и использования персонала. Фонды рабочего времени. Баланс рабочего времени. Нормы труда. Планирование численности персонала: основных и вспомогательных рабочих, служащих. Производительность труда: понятие, показатели и методы ее измерения. Факторы и резервы роста производительности труда.

РАЗДЕЛ 3. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 3.1 Основы планирования в организации

Сущность планирования и его виды. Принципы и методы планирования. Стратегическое, тактическое, бизнес – планирование. Порядок разработки бизнес – плана.

Производственная программа (план производства) организации: сущность, содержание, измерители и показатели.

Производственная мощность: понятие, определяющие факторы. Расчёт производственной мощности организации и ее подразделений.

Баланс производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности

Методика формирования производственной программы. Оценка производственной программы и разработки мер по ее реализации. Точка безубыточности.

Тема 3.2. Оплата труда работников организации

Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда.

Тарифная система оплаты труда, ее основные элементы: единый классификатор профессий, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Единая тарифная сетка, порядок ее применения.

Формы и системы оплаты труда: повременная (простая повременная, повременно - премиальная), сдельная (прямая сдельная, сдельно – премиальная, косвенная, аккордная, сдельно - прогрессивная), смешанная: условия их применения. Часовая тарифная ставка. Сдельная расценка.

Оплата труда в особых условиях. Система премирования.

Оплата труда основных производственных рабочих. Распределение коллективного заработка между членами бригады. Оплата труда служащих.

Состав фонда заработной платы организации. Источники средств для формирования фонда заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата.

Планирование средств на оплату труда.

Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда. Коллективный договор организации.

Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения. Подоходный налог. Индексация доходов населения.

Тема 3.3. Издержки и себестоимость продукции

Понятие, состав и виды издержек производства. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав.

Отчисления и налоги, включаемые в издержки производства. Сущность и состав издержек реализации.

Понятие себестоимости продукции. Показатели себестоимости продукции. Затраты на 1 рубль произведенной продукции. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции. Смета затрат на производство продукции.

Калькулированные себестоимости единицы продукции. Виды калькуляции. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.

Источники и факторы снижения себестоимости продукции.

Тема 3.4. Ценообразование в организации

Экономическое содержание цены. Виды цен. Политика ценообразования в Республике Беларусь. Государственное регулирование цен. Состав цены по элементам. Формирование отпускной цены организации. Налоги, включаемые в цену: налог на добавленную стоимость, акциз.

Обоснование цены в организации. Методы ценообразования.

РАЗДЕЛ 4. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 4.1. Доходы, прибыль и рентабельность

Экономическая сущность выручки, доходов, виды доходов организации. Прибыль, ее виды. Значение прибыли в рыночной экономике. Формирование и распределение прибыли в организации. Методы планирования прибыли.

Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.

Тема 4.2. Инвестиционная деятельность

Сущность инвестиций, их классификация. Капитальные вложения: состав, структура. Инвестиционная деятельность организации. Объекты и субъекты инвестиционной деятельности.

Источники финансирования инвестиций в условиях рынка. Инвестиционный проект.

Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов. Учет факторов времени в производстве и определение нормы дисконтирования.

Планирование капитальных вложений.

Государственное регулирование инвестиционной деятельности. Экономическое стимулирование инвестиционной деятельности. Пути повышения эффективности использования инвестиций.

Тема 4.3. Инновации и управление качеством в организации

Роль инновационной деятельности в повышении конкурентоспособности организации. Содержание инновационной деятельности. Основные характеристики инноваций. Изобретательство и рационализация как виды инновационной деятельности.

Основные задачи и направления инноваций. Степень проработки инновационного проекта. Эффективность использования инноваций.

Качество продукции: понятие, система показателей и методы их определения. Стандартизация и сертификация в системе управления качеством продукции.

Тема 4.4. Оценка стоимости имущества организации

Имущество организации: экономическое содержание, состав и классификация, основные положения оценки. Процесс оценки имущества предприятия: основные этапы и принципы. Методы оценки стоимости имущества организации: затратный, сравнительный, доходный.

Тема 4.5. Экономическая эффективность производства

Сущность экономической эффективности производства. Принципы измерения экономической эффективности производства.

Классификация и формы выражения экономического эффекта, результата, ресурсов и затрат. Дифференцированные и обобщающие показатели эффективности производства: порядок определения. Хозяйственный риск: понятие, причины его возникновения и последствия. Классификация рисков. Методы оценки и снижения рисков.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Понятие отраслевой структуры народного комплекса. Основные направления совершенствования структуры народнохозяйственного комплекса.
2. Отрасли материального производства. Место, значение и особенности промышленности в хозяйственном комплексе Республики Беларусь.
3. Отраслевая структура промышленности и показатели, характеризующие ее.
4. Понятие организации как субъекта хозяйствования.
5. Классификация организаций по формам собственности, по размеру, по принадлежности капитала и его контролю, по цели.
6. Общая структура организации. Среда функционирования. Организация как объект государственного регулирования.
7. Характеристика организационно – правовых форм организаций. Товарищества, общества, унитарные предприятия, кооперативы. Совместные организации, малые организации.
8. Создание и юридическое оформление новой организации.
9. Порядок регистрации. Особенности создания организаций различных форм собственности.
10. Реорганизация и прекращение деятельности организации.
11. Основные средства организации: сущность, состав и структура. Характеристика отдельных групп основных средств.
12. Оценка и учет основных средств. Виды стоимости основных средств.
13. Физический и моральный износ основных средств. Методы определения износа.
14. Амортизация, ее норма. Способы и методы расчёта амортизационных отчислений. Амортизационный фонд.
15. Воспроизводство основных средств: сущность, формы, источники финансирования.
16. Система показателей состояния и движения основных средств: коэффициент выбытия, обновления. Износа, годности.
17. Система показателей эффективности использования основных средств. Пути улучшения использования основных средств.
18. Определение потребности организации в основных средствах
19. Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения.
20. Оценка использования оборотных средств в производстве. Показатели оборачиваемости оборотных средств.
21. Источники формирования оборотных средств. Методы определения необходимого размера оборотных средств.
22. Производственные запасы организации: состав, порядок нормирования. Нормирование незавершенного производства, запасов готовой продукции.
23. Пути, ведущие к улучшению использования оборотных средств
24. Экономическая сущность, состав и классификация материальных ресурсов.
25. Показатели эффективности использования материальных ресурсов.
26. Определение потребности в сырье, материалах, комплектующих изделиях, топливе, энергии.
27. Основные направления рационального использования сырьевых и топливно - энергетических ресурсов.
28. Характеристика трудовых ресурсов. Рынок труда.
29. Персонал организации, его состав и структура. Показатели наличия и использования персонала.
30. Нормы труда.
31. Планирование численности персонала: основных и вспомогательных рабочих, служащих.

32. Производительность труда: понятие, показатели и методы ее измерения. Факторы и резервы роста производительности труда.
33. Сущность планирования и его виды. Принципы и методы планирования.
34. Стратегическое, тактическое, бизнес – планирование. Прядок разработки бизнес – плана.
35. Производственная программа (план производства) организации: сущность, содержание, измерители и показатели.
36. Производственная мощность: понятие, определяющие факторы. Расчёт производственной мощности организации и ее подразделений.
37. Баланс производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности
38. Методика формирования производственной программы. Оценка производственной программы и разработки мер по ее реализации. Точка безубыточности.
39. Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда.
40. Тарифная система оплаты труда, ее основные элементы: единый классификатор профессий, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Единая тарифная сетка, порядок ее применения.
41. Формы и системы оплаты труда: повременная (простая повременная, повременно - премиальная), сдельная (прямая сдельная, сдельно – премиальная, косвенная, аккордная, сдельно - прогрессивная), смешанная: условия их применения. Часовая тарифная ставка. Сдельная расценка.
42. Оплата труда в особых условиях. Система премирования.
43. Оплата труда основных производственных рабочих. Распределение коллективного заработка между членами бригады. Оплата труда служащих.
44. Состав фонда заработной платы организации. Источники средств для формирования фонда заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата.
45. Планирование средств на оплату труда.
46. Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда. Коллективный договор организации.
47. Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения. Подходный налог. Индексация доходов населения.
48. Понятие, состав и виды издержек производства. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и наглядные. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав.
49. Отчисления и налоги, включаемые в издержки производства. Сущность и состав издержек реализации.
50. Понятие себестоимости продукции. Показатели себестоимости продукции. Затраты на 1 рубль произведенной продукции. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции.
51. Смета затрат на производство продукции.
52. Калькулированные себестоимости единицы продукции. Виды калькуляции. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.
53. Источники и факторы снижения себестоимости продукции.
54. Экономическое содержание цены. Виды цен.
55. Политика ценообразования в Республике Беларусь. Государственное регулирование цен.
56. Состав цены по элементам. Формирование отпускной цены организации. Налоги, включаемые в цену: налог на добавленную стоимость, акциз.
57. Обоснование цены в организации. Методы ценообразования.
58. Экономическая сущность выручки, доходов, виды доходов организации.
59. Прибыль, ее виды. Значение прибыли в рыночной экономике.

60. Формирование и распределение прибыли в организации. Методы планирования прибыли.
61. Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета.
62. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.
63. Сущность инвестиций, их классификация.
64. Капитальные вложения: состав, структура. Инвестиционная деятельность организации. Объекты и субъекты инвестиционной деятельности.
65. Источники финансирования инвестиций в условиях рынка. Инвестиционный проект.
66. Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов. Учет факторов времени в производстве и определение нормы дисконтирования.
67. Государственное регулирование инвестиционной деятельности. Экономическое стимулирование инвестиционной деятельности. Пути повышения эффективности использования инвестиций.
68. Роль инновационной деятельности в повышении конкурентоспособности организации. Содержание инновационной деятельности. Основные характеристики инноваций. Изобретательство и рационализация как виды инновационной деятельности.
69. Основные задачи и направления инноваций.. Эффективность использования инноваций.
70. Качество продукции: понятие, система показателей и методы их определения. Стандартизация и сертификация в системе управления качеством продукции.
71. Имущество организации: экономическое содержание, состав и классификация, основные положения оценки.
72. Процесс оценки имущества предприятия: основные этапы и принципы. Методы оценки стоимости имущества организации: затратный, сравнительный, доходный.
73. Сущность экономической эффективности производства. Принципы измерения экономической эффективности производства.
74. Классификация и формы выражения экономического эффекта, результата, ресурсов и затрат.
75. Дифференцированные и обобщающие показатели эффективности производства: порядок определения.
76. Хозяйственный риск: понятие, причины его возникновения и последствия. Классификация рисков. Методы оценки и снижения рисков.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДОМАШНИХ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ №1, №2

В соответствии с учебным планом по данной дисциплине учащийся заочник выполняет две контрольные работы, курсовую работу, сдает экзамен.

При выполнении контрольной работы следует придерживаться следующих требований:

1. Если контрольная работа выполняется в обычной тетради в клеточку, то писать следует через одну клеточку, иначе затрудняется проверка работы преподавателем.

2. На каждой странице тетради следует оставить поля шириной 4-5 см для замечаний преподавателя, а также 2 страницы свободные в конце тетради для рецензии (заключения) преподавателя (вложенные листы должны быть закреплены).

3. Решению задач должно предшествовать ее условие, переписанное из задания в тетрадь.

4. На обложке тетради должен быть наклеен заполненный учащимся бланк, который выдается колледжем. В нем указывается: фамилия, имя, отчество учащегося, шифр, наименование предмета в строгом соответствии с учебным планом, номер контрольной работы, номер варианта.

5. При заполнении реквизитов и выполнении контрольной работы сокращение слов не допускается.

6. Работа должна быть выполнена аккуратно, четким, разборчивым почерком. Писать работу рекомендуется чернилами черного или синего цвета.

7. Если контрольная работа выполняется на компьютере, то придерживайтесь следующих требований: контрольная работа должна быть распечатана на бумаге форматом А4. Текст должен быть напечатан шрифтом Times New Roman размером 14 пт или Arial размером 13 пт и выровнен по ширине. Поля должны соответствовать следующим размерам: левое – 3,0 см, правое – 1 см, верхнее – 2 см, нижнее – 2 см. Текст должен быть напечатан грамотно, без сокращений слов. В конце работы указывается перечень использованной литературы, ставится дата выполнения работы и личная подпись.

8. Прежде чем приступить к выполнению контрольной работы, учащийся должен внимательно прочитать задание по своему варианту, уяснить его объем и содержание, затем по учебной и инструктивной литературе изучить материал по соответствующим вопросам.

9. Ответы на вопросы должны быть конкретными и полными. Необходимо творчески подходить к изложению изученного материала. Переписывание текста учебников и учебных пособий не допускается. Качество контрольной работы оценивается, прежде всего, по тому, насколько правильные и продуманные даны ответы, в какой степени использована предлагаемая учебная литература, цифровой материал организации

10. Выполненная контрольная работа высылается в колледж на проверку в сроки, предусмотренные графиком, который дается каждому заочнику.

11. Учащиеся, получившие контрольную работу после проверки, должны внимательно ознакомиться с рецензией и с учетом замечаний и рекомендаций преподавателя доработать отдельные вопросы. Не зачтенная контрольная работа высылается вторично для рецензирования, в противном случае учащийся к сессии не допускается.

12. Вариант контрольной работы №1, №2 определяется по таблице в зависимости от двух последних цифр шифра учащегося. В таблице по вертикали размещены цифры с 0 до 9, каждая из которых – предпоследняя цифра шифра.

По горизонтали размещены также цифры от 0 до 9, каждая из которых – последняя цифра шифра учащегося. Пересечение вертикальной и горизонтальной линий определяет клетку варианта с номерами вопросов и задач контрольной работы.

Например, шифр учащегося-заочника 2БУК-15-04. Последние две цифры шифра 04 определяют вариант контрольной работы. Пересечение 0-ой строки и 4-го столбца определяют клетку 04 варианта с номерами вопросов и задач (5,15,25,35)

При выборе варианта учащийся должен быть внимательным. Работа, выполненная не по своему варианту, возвращается учащемуся без проверки и зачета.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ №1

Варианты контрольной работы №1

А	Последняя цифра номера шифра									
	Б	0	1	2	3	4	5	6	7	8
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
1	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2
	12	13	14	15	16	17	18	19	20	11
	30	21	22	23	24	25	26	27	28	29
	37	38	39	40	31	32	33	34	35	36
	48	49	50	41	42	43	44	45	46	47
2	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4
	13	14	15	16	17	18	19	20	11	12
	29	30	21	22	23	24	25	26	27	28
	36	37	38	39	40	31	32	33	34	35
	42	43	44	45	46	47	48	49	50	41
3	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6
	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13
	28	29	30	21	22	23	24	25	26	27
	35	36	37	38	39	40	31	32	33	34
	47	48	49	50	41	42	43	44	45	46
4	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8
	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14
	27	28	29	30	21	22	23	24	25	26
	34	35	36	37	38	39	40	31	32	33
	50	41	42	43	44	45	46	47	48	49
5	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1
	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15
	26	27	28	29	30	21	22	23	24	25
	33	34	35	36	37	38	39	40	31	32
	46	47	48	49	50	41	42	43	44	45
6	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3
	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16
	25	26	27	28	29	30	21	22	23	24
	32	33	34	35	36	37	38	39	40	31
	45	46	47	48	49	50	41	42	43	44
7	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5
	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
	24	25	26	27	28	29	30	21	22	23
	38	39	40	31	32	33	34	35	36	37
	44	45	46	47	48	49	50	41	42	43
8	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7
	19	20	11	12	13	14	15	16	17	18
	23	24	25	26	27	28	29	30	21	22
	39	40	31	32	33	34	35	36	37	38
	43	44	45	46	47	48	49	50	41	42
9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	20	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	22	23	24	25	26	27	28	29	30	21
	40	31	32	33	34	35	36	37	38	39
	49	50	41	42	43	44	45	46	47	48

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ №1

1. Раскройте понятие отраслевой структуры народнохозяйственного комплекса и основные отрасли материального производства. Охарактеризуйте место, значение и особенности промышленности в хозяйственном комплексе Республики Беларусь. Дайте понятие отраслевой структуры промышленности и показателей ее характеризующих. Раскройте цели, задачи и направления структурной перестройки промышленности Республики Беларусь на современном этапе.
2. Дайте понятие организации как субъекта хозяйствования. Раскройте задачи, принципы деятельности организации, а также классификационные признаки организаций. Охарактеризуйте среду функционирования и организационно-правовые формы организации.
3. Раскройте порядок создания, регистрации и реорганизация деятельности организаций различных форм собственности.
4. Раскройте сущность, состав, структуру и виды стоимости основных средств организации. Охарактеризуйте системы показателей эффективности использования, состояния и движения основных средств и порядок их расчета. Перечислите пути улучшения использования основных средств.
5. Раскройте сущность физического и морального износа основных средств. Охарактеризуйте способы и методы расчета амортизационных отчислений в соответствии с действующим законодательством.
6. Раскройте экономическую сущность, состав и структуру оборотных средств. Охарактеризуйте показатели оборачиваемости оборотных средств. Раскройте порядок нормирования незавершенного производства, запасов готовой продукции. Перечислите пути улучшения использования оборотных средств.
7. Раскройте экономическая сущность, состав и классификация материальных ресурсов. Охарактеризуйте показатели эффективности использования материальных ресурсов и порядок их расчета. Раскройте порядок определения потребности в сырье, материалах, комплектующих изделиях, топливе, энергии. Перечислите основные направления рационального и экономного использования сырьевых и топливно-энергетических ресурсов.
8. Дайте характеристику трудовых ресурсов и персонала организации, его состава и структуры. Охарактеризуйте показатели наличия, движения и использования персонала. Раскройте порядок расчета фонда и баланса рабочего времени. Охарактеризуйте понятие и показатели производительности труда, методы ее измерения. Перечислите факторы и резервы роста производительности труда.
9. Раскройте сущность планирования, его виды, принципы и методы. Охарактеризуйте порядок разработки бизнес-плана и его основные разделы. Изложите сущность и содержание производственной программы. Покажите методику расчета производственной мощности организации, показателей ее использования. Назовите и охарактеризуйте этапы планирования плана производства, произведите характеристику точки безубыточности организации.
10. Раскройте формы и системы оплаты труда. Охарактеризуйте состав фонда заработной платы организации. Раскройте сущность, назначение и порядок определения минимальной заработной платы. Изложите порядок уплаты подоходного налога и порядок индексации доходов работников.

ЗАДАЧА 11.

На основании данных, представленных в таблице, определить стоимость организации затратным методом.

1	Первоначальная стоимость основных фондов, тыс. руб.	942
2	Износ основных фондов, руб.	328,4
3	Долгосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	23
4	Долгосрочные финансовые вложения, тыс. руб.	5
5	Краткосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	413,2
6	Нематериальные активы, тыс. руб.	20,1
7	Краткосрочные активы, тыс. руб.	1235

ЗАДАЧА 12.

На основании данных, представленных в таблице, определить величину будущего чистого дохода организации.

1	Чистая прибыль предприятия, тыс. руб.	120
2	Величина амортизационных отчислений, тыс. руб.	45,2
3	Прирост собственных оборотных средств, тыс. руб.	26,4
4	Капитальные вложения, тыс. руб.	72,8

ЗАДАЧА 13.

На основании данных, приведенных в таблице, определить остаточную стоимость предприятия методом капитализации.

1.	Чистый доход последнего года прогнозного периода, тыс. руб.	65
2.	Ожидаемый долгосрочный темп роста чистого дохода, %	7
3.	Ставка дисконта, %	32

ЗАДАЧА 14.

Прогноз денежного потока организации приведен в таблице. Определите оценочную стоимость организации доходным методом, если ставка по банковскому депозиту равна 30%.

Таблица – Прогноз денежного потока организации

Показатель	Год прогнозного периода		
	1-й	2-й	3-й
1. Чистая прибыль, тыс.руб	45	45	45
2. Амортизационные отчисления, тыс.руб.	12,5	11,5	11,0
3. Увеличение собственного оборотного капитала, тыс.руб.	8,1	8,3	8,7
4. Капитальные вложения, тыс.руб.	31,0	34,5	38,0

ЗАДАЧА 15.

Чистая прибыль года, предшествующего оценке организации, составляет 67,5 тыс.руб. В прогнозный период (3 года) ожидается среднегодовое увеличение чистой прибыли – 5%. Амортизационные отчисления во все годы прогнозного периода составляют 14,3 тыс.руб. На увеличение оборотного капитала ежегодно планируется направлять 21% чистой прибыли, а на капитальные вложения – 50%. Ставка по банковскому депозиту 34%.

Определите оценочную стоимость организации доходным методом.

ЗАДАЧА 16.

На основании исходных данных определить среднегодовую стоимость основных средств организации, коэффициенты обновления и выбытия.

Исходные данные:

- основные производственные средства на начало года – 145,0 тыс. руб.
- основные производственные средства вводимые – 4,3 тыс. руб., месяц ввода – март.
- основные производственные средства вводимые – 6,5 тыс. руб., месяц ввода – апрель.
- основные производственные средства выбывшие – 5,5 тыс. руб., месяц выбытия – май.
- основные производственные средства выбывшие – 2,2 тыс. руб., месяц выбытия – ноябрь.

ЗАДАЧА 17.

Определить среднегодовую стоимость основных средств организации, коэффициенты обновления и выбытия.

Исходные данные :

- основные производственные средства на начало года – 279,0 тыс. руб.
- основные производственные средства вводимые – 16,5 тыс. руб., месяц ввода – апрель.
- основные производственные средства вводимые – 5,1 тыс. руб., месяц ввода – июль.
- основные производственные средства выбывшие – 3,3 тыс. руб., месяц выбытия – ноябрь.
- основные производственные средства выбывшие – 6,7 тыс. руб., месяц выбытия – май.

ЗАДАЧА 18.

Определить норму амортизации, сумму ежегодных амортизационных отчислений и сумму накопленных амортизационных отчислений за указанный срок эксплуатации.

Первоначальная стоимость- 211,0 тыс. руб.

Нормативный срок службы – 7 лет.

Срок эксплуатации – 4 года.

Метод начисления амортизации линейный.

ЗАДАЧА 19.

Определить норму амортизации, сумму ежегодных амортизационных отчислений и сумму накопленных амортизационных отчислений за указанный срок эксплуатации.

Первоначальная стоимость- 325 тыс. руб.

Нормативный срок службы – 7 лет.

Срок эксплуатации – 3 года.

Метод начисления амортизации линейный.

ЗАДАЧА 20.

Определить норму амортизации и сумму ежегодных амортизационных отчислений прямым методом суммы чисел лет.

Первоначальная стоимость основных средств - 261 тыс. руб.

Нормативный срок службы – 11 лет.

ЗАДАЧА 21.

Общая площадь цеха – 300 м². Площадь, необходимая для сборки одного изделия, - 23 м². Время сборки одного изделия – 34ч. Режим работы цеха – 260 дней в году по 2 смены, продолжительность смены – 8ч. Производственная программа – 1050 изделий в год.

Определить мощность цеха и коэффициент использования производственной мощности.

ЗАДАЧА 22.

По машиностроительным заводам имеются следующие данные за год:

Показатели	Завод № 1	Завод № 2
Среднегодовая стоимость основных производственных средств, тыс. руб.	196,45	182,55
Валовая продукция, тыс. руб.	265,9	226,5
Прибыль, тыс. руб.	31,22	29,53

Определить показатели использования основных производственных средств (фондоотдачу, фондоемкость, рентабельность основных средств), сравнить эффективность использования основных производственных средств на заводах.

ЗАДАЧА 23.

Объем выпуска продукции производственного объединения за год составил 225,5 тыс. руб., основные производственные средства на начало года – 148,2 тыс. руб., в июне введены еще на 2,43 тыс. руб., в октябре выбыли на 950 руб. в цехе имеется 39 станков. В

сутки они работали так: 27 станков – в трех сменах, 5 станков – в двух сменах, 7 станков – в одной смене.

Определить фондоотдачу, фондоемкость, коэффициенты обновления, выбытия и сменности работы оборудования по цеху.

ЗАДАЧА 24.

По машиностроительному заводу имеются следующие данные:

Показатели	Отчетный год	Планируемый год
Объем валовой продукции в оптовых ценах, тыс. руб.	227,53	231,87
Материальные затраты на производство валовой продукции, тыс. руб.	113,53	114,52

Определить показатели эффективности использования материальных ресурсов (материалоотдачу и материалоемкость) в отчетном и планируемом годах и сделать выводы об их изменении.

ЗАДАЧА 25.

Рассчитать коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота в отчетном году, длительность отдельных стадий оборота и сумму высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости.

Себестоимость реализованной продукции – 820 руб.

Оборотные средства – 300 руб.

В том числе:

- производственные запасы – 130 руб.;
- незавершенное производство – 50 руб.;
- средства обращения – 120 руб.

Изменение оборачиваемости капитала – 13 дней.

ЗАДАЧА 26.

Определить, сколько оборотных средств будет высвобождено из оборота в планируемом году всего и в том числе за счет ускорения оборота оборотных средств.

Данные :

- объем реализации продукции в отчетном году – 48 тыс. руб.,
- продолжительность одного оборота нормируемых оборотных средств в отчетном году – 88 дней,
- увеличение объема реализации продукции - 28 %,
- сокращение продолжительность одного оборота нормируемых средств в плановом году – 25% .

ЗАДАЧА 27.

Определить годовую потребность предприятия в стальном прокате, а также норму и норматив оборотных средств.

Данные:

- годовая программа выпуска изделий – 88 тыс. шт.;
- средняя черновая норма расхода материалов на одно изделие – 0,7 кг;
- средняя отпускная договорная цена 1 т стального проката – 2,4 тыс. руб.;
- средний размер одной поставки материалов – 6 т;
- время нахождения поставки в пути – 5 дней;
- время приемки, разгрузки и оформления документов – 4 дня.

ЗАДАЧА 28.

Рассчитайте величину производственного запаса материала для обеспечения производственной программы предприятия в объеме 4000 изделий в год и чистый вес единицы продукции, если известно, что коэффициент использования материала – 0,88, поставки материала производятся один раз в квартал; годовая потребность в материале – 360т.

ЗАДАЧА 29.

Определить норматив оборотных средств в незавершенном производстве, их оборачиваемость и коэффициент оборачиваемости, если известно, что выпуск продукции за год составил 795 единиц, себестоимость одного изделия – 5,6 руб., цена изделия на 29%, превышает его себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств – 5 тыс. руб., длительность производственного цикла изготовления изделия – 8 дней, коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве – 0,7.

ЗАДАЧА 30.

Годовой выпуск изделия составляет 3100 единиц. Чистая масса изделия – 35 кг. Фактический коэффициент использования материалов – 0,83. Предприятие планирует повысить его до 0,87. Цена 1 кг материала – 1,03 руб.

Определить общий расход материала на годовой выпуск изделия, планируемую экономию материала в натуральном и стоимостном измерении.

ЗАДАЧА 31.

Определить величину производственного запаса материалов для обеспечения производства – 22560 шт. изделий. Чистая масса единицы изделия при плановом коэффициенте использования материала – 0,81. Поставки материала осуществляются один раз в месяц, годовая потребность материала – 980 т.

ЗАДАЧА 32.

Норма расхода материала на одно изделие составляет 2,5 кг. Чистая масса изделия – 2 кг. Предприятие изготовило за год 5800 изделий, на что израсходовало 9100 кг материала.

Определить фактический расход материала на 1 изделие, коэффициенты использования материалов по норме и фактически.

ЗАДАЧА 33.

Стоимость реализованной продукции за отчетный год составила 290 тыс. руб., средний остаток оборотных средств за этот период – 79,5 тыс. руб.

Определить величину высвобожденных оборотных средств, если известно, что продолжительность одного оборота в предыдущем квартале составила 32 дня.

ЗАДАЧА 34.

В отчетном году в организации работало 2500 чел. Баланс рабочего времени одного рабочего – 1840 ч. В планируемом году в результате проведения организационно-технических мероприятий намечено сэкономить 202400 ч. Выпуск продукции в отчетном году составил 4000 тыс. руб., планируется увеличить объем производства продукции на 20%.

Определить относительную экономию годовой численности работников: возможный рост производительности труда в результате снижения трудоемкости.

ЗАДАЧА 35.

Объем работ в отчетном году – 52,5 тыс. руб. Трудоемкость в отчетном году – 1,26 млн. человеко-дней. Снижение трудоемкости в планируемом году по отношению к отчетному году – 92%.

Определить среднедневную выработку рабочего в отчетном году и плановом периоде, процент роста производительности труда за счет снижения трудоемкости, объем работ в планируемом периоде.

ЗАДАЧА 36.

Определить среднегодовую и среднечасовую выработку одного рабочего предприятия. Данные:

- годовая программа выпуска изделий в отчетном году – 4520 тыс. руб.;
- среднесписочная численность рабочих – 710 человек;
- среднее количество дней отработанных одним рабочим – 225 дней;
- средняя продолжительность рабочего дня – 7,6 часов.

ЗАДАЧА 37.

Рассчитать прирост производительности труда в планируемом году в сравнении с базисным.

Численность персонала организации в базисном году – 357 человек, планируемое увеличение объема производства в плановом году – 5,4 %, относительная экономия численности по факторам роста производительности труда в планируемом году – 13 человек.

ЗАДАЧА 38.

Базисная численность промышленно-производственного персонала завода – 42 тыс. чел. Плановый коэффициент роста объема производства – 1,1, относительное уменьшение численности, достигнутое за счет роста производительности труда – 3 тыс. чел.

Определить общую численность работников отрасли.

ЗАДАЧА 39.

Нормативная трудоемкость производственной программы составляет 1500 тыс. нормо-часов, средний процент выполнения норм выработки – 112%. Планом предусмотрено снижение трудоемкости на 260 тыс. нормо-часов. Реальный фонд рабочего времени одного рабочего в год равен 1840 ч.

Определить среднесписочное число основных рабочих.

ЗАДАЧА 40.

В цехе, оснащенном автоматическим оборудованием, имеется 380 автоматов. Цех работает в две смены. Норма обслуживания для наладчика – 2 автомата. Процент эффективности рабочего времени составляет 90%.

Определить потребность в наладчиках.

ЗАДАЧА 41.

Определить месячную заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной оплате труда. Шкала увеличения за перевыполнение планового задания норм выработки приведена в ниже следующей таблице.

Перевыполнение плана задания, %	До 10	11-20	21-30	Свыше 30
Увеличение расценки, на %	10	15	18	20

Размер тарифной ставки первого разряда принять на уровне, принятом на момент расчета. Данные:

- разряд рабочего - 3,
- тарифный коэффициент – 1,51;
- месячное плановое задание – 235 деталей,
- фактическая выработка – 300 деталей.

ЗАДАЧА 42.

Определить заработную плату рабочего за месяц.

Для оплаты труда работника применяется сдельно-премиальная. Премирование осуществляется за качество работы при следующей шкале увеличения расценок за сданные контролеру качества изделия с первого предъявления.

Сдано в первого предъявления, %	100	97-10	92-97	85-92	До 85
Увеличение расценки, на %	30	25	14	10	0

Размер тарифной ставки первого разряда принять на уровне, принятом на момент расчета. Данные:

- разряд рабочего – 3,
- тарифный коэффициент – 1,51;
- отработано часов в месяц – 167,3;
- деталей сдано – 235 шт.;
- деталей сдано с 1 раза - 200 шт.;
- трудоемкость детали – 45 минут.

ЗАДАЧА 43.

На основании данных, представленных ниже в таблице, распределить сдельный заработок бригады пропорционально тарифной части с использованием коэффициента трудового участия(КТУ) при величине коэффициента распределения заработка 1,605.

Фамилия, имя, отчество	Тарифный разряд	Часовая тарифная ставка, руб.	Отработанное время, час.	Коэффициент трудового участия
Иванов И.И.	2	2,445	176	1,1
Сидоров С.С.	4	3,309	176	1,4
Петров П.П.	3	2,846	168	0,9
Егоров Е.Е.	5	3,646	176	1,0
Андреев А.А.	6	4,005	176	1,2
Павлов П.П.	3	2,846	80	0,8

ЗАДАЧА 44.

Планируемый объем выпуска продукции организации составляет 55 тыс. руб. Базисный фонд заработной платы – 390 руб. Фактический объем производства в базисном году составил 91% планируемого. Плановые суммарные приросты средней заработной платы и производительности труда составили соответственно 5% и 7% соответственно.

Определить плановый фонд заработной платы по уровневому нормативному методу.

ЗАДАЧА 45.

Определить плановый размер премии рабочих сдельщиков и фонд заработной платы, если условиями предусмотрено премирование первой группы рабочих, фонд основной заработной платы которых составляет 5,25 тыс. руб., за выполнение технически обоснованных норм выработки – 2% за каждый процент перевыполнения; второй группы рабочих, фонд основной заработной платы которых составляет 3,86 тыс. руб., за выполнение технически обоснованных норм выработки – 1,5% за каждый процент перевыполнения. Планируемый средний процент перевыполнения норм выработки для первой группы составляет 9%, для второй – 14%.

ЗАДАЧА 46.

Определить все возможные показатели движения персонала организации, используя данные, приведенные в таблице.

Таблица – Данные о численности и движении персонала организации

Показатель	Значение показателя
Среднесписочная численность работников, чел.	2250
Количество выбывших в течение года работников (всего), чел., в том числе:	
- на учебу	14
- в Вооруженные Силы	2
- в связи с переходом на другую работу	51
- уволившихся по собственному желанию	19
- уволенных за прогулы и другие нарушения	2
Количество принятых в течение года, чел.	46
Количество работников, состоявших в списке весь календарный год, чел.	

ЗАДАЧА 47

В планируемом году 365 дней, в том числе выходных и праздничных - 105. Продолжительность основного и дополнительного отпуска в среднем на одного рабочего - 21 дня. Неявка по болезни - 9 дней, прочие неявки - 7. Средняя продолжительность рабочего дня - 8 ч.

Объем производства и трудоемкость продукции в планируемом году:

Изделия	Производственная программа, шт.	Трудоемкость единицы продукции, часы
№1	10 300	22
№2	14 850	12
№3	9 150	17

Планируемый процент выполнения норм – 105%.

Определить численность основных производственных рабочих и производительность труда, если выпуск продукции составит 20,09 тыс. руб.

ЗАДАЧА 48

За отчетный год организация изготовила и реализовала продукции на сумму 95 тыс.руб., произвело капитальный ремонт оборудования на 4,9 тыс. руб., изготовило из сырья заказчика продукции на 5,25 тыс. руб. (в том числе стоимость сырья заказчика – 3,6 тыс. руб.), изготовило инструменты и зачислило их в основные средства на сумму 1,64 тыс. руб. Кроме того, запланированы услуги промышленного характера на сторону на 4,1 тыс. руб., выработка полуфабрикатов – на 15,02 тыс. руб., из них будет потреблено в собственном производстве 40%. Остатки незавершенного производства на начало отчетного года – 2,5 тыс. руб., на конец года –2,8 тыс. руб. Остатки готовой продукции на складе на начало отчетного года – 2 тыс. руб., на конец года – 2,3 тыс. руб.

Определить объем товарной, валовой и реализованной продукции.

ЗАДАЧА 49.

Определить точку безубыточности производства аналитическим и графическим методом, если:

- объем реализации продукции за год составляет 5320 единиц;
- условно-постоянные (постоянные) затраты составляют 478,8 руб.;
- переменные затраты на единицу продукции составляют 0,13 руб.;
- цена реализации единицы продукции составляет 0,24 руб.

ЗАДАЧА 50.

Определить критический объем производства рыбных консервов на планируемый год.

Сумма условно- постоянных расходов в организации составляет – 3700 тыс.р. Средняя отпускная цена 1 тубы овощных консервов- 39,01 р., уровень условно – переменных расходов на 1 тубу составляет 55% отпускной цены

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ №2

Варианты контрольной работы №2

Б	Последняя цифра номера личного дела учащегося									
	А	0	1	2	3	4	5	6	7	8
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	23	28	23	24	25	26	27	28	29	30
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1
	23	22	11	12	13	14	15	16	17	18
	25	26	27	28	29	30	23	28	23	24
	36	37	38	39	40	31	32	33	34	35
	43	44	45	46	47	48	49	50	41	42
2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2
	19	20	23	22	11	12	13	14	15	16
	28	29	30	23	28	23	24	25	26	27
	32	33	34	35	36	37	38	39	40	31
	45	46	47	48	49	43	41	42	50	44
3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3
	17	18	19	20	23	22	11	12	13	14
	24	25	26	27	28	29	30	23	28	23
	40	31	32	33	34	35	36	37	38	39
	47	48	49	50	41	42	43	44	45	46
4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4
	15	16	17	18	19	20	23	28	11	12
	26	27	28	29	30	23	28	23	24	25
	37	38	39	40	31	32	33	34	35	36
	42	43	44	45	46	47	48	49	50	41
5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5
	13	14	15	16	17	18	19	20	23	22
	29	30	23	28	23	24	25	26	27	28
	33	34	35	36	37	38	39	40	31	32
	46	47	48	49	50	41	42	45	44	43
6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	23	24	25	26	27	28	29	30	21	28
	39	40	31	32	33	34	35	36	37	38
	44	45	46	47	48	49	50	41	42	43
7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7
	23	22	12	13	14	15	16	17	18	19
	30	21	28	23	24	25	26	27	28	29
	34	35	36	37	38	39	40	31	32	33
	48	49	50	41	42	43	44	45	46	47
8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8
	20	23	22	11	12	13	14	15	16	17
	27	28	29	30	23	28	23	24	25	26
	38	39	40	31	32	33	34	35	36	37
	50	41	49	43	44	45	46	47	48	42
9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	18	19	20	23	28	11	12	13	14	15
	28	23	24	25	26	27	28	29	30	23
	35	36	37	38	39	40	31	32	33	34
	49	50	41	42	43	44	45	46	47	48

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ №2

1. Раскройте сущность заработной платы, сущность тарифной системы оплаты труда и охарактеризуйте основные ее элементы. Дайте характеристику формам и системам оплаты труда, поясните порядок их расчета.
2. Изложите состав и виды издержек производства и реализации продукции.
3. Раскройте сущность себестоимости и охарактеризуйте ее показатели и методы планирования, дайте характеристику экономических элементов затрат, включаемых в себестоимость продукции. Назовите и охарактеризуйте источники и факторы снижения себестоимости продукции.
4. Раскройте сущность экономического содержания цены. Назовите и охарактеризуйте виды цен. Изложите методику формирования и обоснования отпускной цены. Назовите налоги, включаемые в отпускную цену организации.
5. Раскройте сущность доходов организации, прибыли. Охарактеризуйте формирование прибыли и механизм ее распределения. Приведите методику расчета налогооблагаемой и чистой прибыли.
6. Раскройте сущность рентабельности, ее виды. Охарактеризуйте методику расчета показателей рентабельности. Пути повышения рентабельности.
7. Раскройте сущность инвестиций, капитальных вложений. Изложите источники финансирования инвестиций. Объясните методы экономической эффективности инвестиционных проектов. Опишите пути повышения эффективности использования инвестиций.
8. Изложите сущность, виды инноваций, содержание и основные направления инновационной деятельности. Раскройте понятие качества продукции, опишите систему показателей и методы определения качества продукции. Объясните значение стандартизации и сертификации.
9. Раскройте сущность имущества организации, его виды. Объясните этапы и методы оценки его стоимости.
10. Изложите сущность эффекта, экономической эффективности производства. Охарактеризуйте виды. Принципы измерения и порядок определения показателей эффективности производства.

ЗАДАЧА 11.

Начислить зарплату специалисту 1 категории. Тарифный разряд 13. Тарифный коэффициент определить самостоятельно, используя ЕТС. Месячная тарифная ставка 1-ого разряда на 60% выше применяемых в бюджетных организациях. Количество рабочих дней в месяце - 22 дня, фактически отработано – 16 дней. Стаж работы – 16 лет. Проценты надбавок за стаж взять из действующих документов. Премия установлена в размере 50% от должностного оклада

ЗАДАЧА 12.

Начислить заработную плату рабочему 5-го разряда по повременно-премиальной системе оплаты труда.

Рабочий- повременщик 5-го разряда отработал за сентябрь месяц 20 дней из 22 рабочих. Средняя продолжительность рабочего дня - 8 ч при 40-часовой рабочей неделе. В соответствии с положением по оплате труда, действующем в организации предусмотрены следующие повышения тарифного оклада:

- за отсутствие брака и обеспечение выпуска продукции высокого качества на 30%;
- за сложность работ на 15%.

Тарифный коэффициент определите самостоятельно, используя ЕТС. Тарифная ставка 1-ого разряда, действующая в организации превышает государственную на 60%.

ЗАДАЧА 13.

Определить тарифную ставку 1-го разряда, действующую в организации, тарифную ставку 4-го разряда; сдельную расценку на одну деталь; основную заработную плату рабочего 4-го разряда, если он изготовил 3360 деталей в месяц. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,25 нормо-ч. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168,3ч. Результаты работы организации позволили применить тарифную ставку 1-го разряда, повышенную по сравнению с общереспубликанской на 70%

ЗАДАЧА 14.

Определить заработную плату рабочего 6-го разряда по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если за перевыполнение нормы выработки выплачивается премия в раз мере – 40%. Исходные данные приведены ниже.

Показатель	Значение показателя
Тарифный коэффициент	1,9
Норма выработки, шт./месяц	2000
Выпуск продукции фактический, шт./месяц	2200

Тарифную ставку первого разряда взять действующую в РБ.

ЗАДАЧА 15.

Начислить заработную плату руководителю организации, осуществляющей производственную деятельность, тарифицированному по 20 разряду (тарифный коэффициент 4,88)

Орган, заключивший контракт, установил тарифный коэффициент в размере 5,0 . Контрактом предусмотрено, что оклад может быть увеличен за:

- рост объёмов производства продукции нарастающим итогом с начала года в сопоставимых ценах по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года: при росте объёмов до 5%- 10 % увеличения, при росте свыше 5% - 20% увеличения;
- увеличение удельного веса валютных поступлений в выручке, полученной от реализации продукции: при росте до 5%- 10% увеличения, от 5 до 15%- 20%, свыше 15%- 30% увеличения.

Фактически показатели выполнены за месяц следующим образом:

- рост объёмов производства к соответствующему периоду прошлого года 6%;
- удельный вес валютной выручки – увеличился на 4 %.

Контрактом руководителю установлены: надбавка за сложность и напряжённость работы в размере 50% должностного оклада; надбавка за стаж работы 11 лет в размере 15%.

По итогам за месяц предусмотрена премия в размере 30% от фактически отработанного времени. Условия премирования выполнены. Тарифную ставку 1 разряда взять из нормативных документов по оплате труда на дату решения задачи.

ЗАДАЧА 16.

Определить заработную плату рабочего 6-го разряда по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если за перевыполнение нормы выработки выплачивается премия в размере – 40%. Исходные данные приведены ниже.

Показатель	Значение показателя
Тарифный коэффициент	1,9
Норма выработки, шт./месяц	2000
Выпуск продукции фактический, шт./месяц	2200

Тарифную ставку первого разряда взять действующую в РБ.

ЗАДАЧА 17.

Определить премию за сокращение сроков выполнения задания; общую сумму оплаты труда, если оплата за аккордное задание согласно договору равна 70 руб. Задание по норме должно быть выполнено за 30 дней, фактически выполнено за 20 дней. По договору за сокращение срока выполнения задания выплачивается премия в размере 1,2% оплаты по договору за каждый процент сокращения срока выполнения задания.

ЗАДАЧА 18.

За отчетный год на предприятии полная себестоимость товарной продукции составила 8,5 тыс. руб., фактический объем товарной продукции в оптовых ценах предприятия (без косвенных налогов) – 9,35 тыс. руб. В планируемом году предусматривается снижение затрат в расчете на 1 коп. товарной продукции на 0,05 коп.

Определить затраты на 1 руб. товарной продукции в планируемом году.

ЗАДАЧА 19.

Коммерческие расходы по заводу составляют 123 тыс. руб., производственная себестоимость всей товарной продукции – 7356 тыс. руб. Производственная себестоимость изделия «Г» - 8,94 руб.

Определить удельный вес коммерческих расходов в производственной себестоимости; коммерческие расходы на изделие «Г»; полную себестоимость изделия «Г».

ЗАДАЧА 20.

Основная заработная плата производственных рабочих – 690 44 руб., в том числе на изделие «А» - 30 руб., изделие «Б» - 50 руб., изделие «В» - 40 руб. Косвенные расходы (общепроизводственные и общехозяйственные) составляют 456 80 руб.

Определить долю косвенных расходов на рубль основной заработной платы производственных рабочих (руб.). Распределить сумму косвенных расходов, приходящихся на изделия «А», «Б», «В».

ЗАДАЧА 21.

Определить процент снижения себестоимости продукции за счет роста производительности труда, если после модернизации оборудования производительность 1 000 веретен возросла с 1 175 до 1 340 км/ч, среднемесячная заработная плата рабочих увеличилась с 625 руб. до 678 руб., удельный вес заработной платы в себестоимости продукции составляет 9%.

ЗАДАЧА 22.

На предприятии в планируемом году будет выпущено 250 тыс. изделий А и 640 тыс. изделий Б. Себестоимость одного изделия А в планируемом периоде составит 1,25 руб. против 1,26 руб. в базисном, изделия Б – соответственно 0,82 и 0,83 руб.

Определить плановую экономию и процент себестоимости сравниваемой товарной продукции в планируемом году.

ЗАДАЧА 23.

На производство изделия имеются следующие данные: норма расхода металла на одну деталь - 2 кг; стоимость 1 кг металла – 2,5 руб.; комплектующие - 0,18 руб., износ спец инструмента и остатки – 0,06 руб. Норма времени на изготовление одного изделия: для рабочих 3 разряда – 0,7 ч. Часовая тарифная ставка рабочего третьего разряда 0,29 руб. Дополнительная заработная плата – 18% от основной. Отчисления на заработную плату произвести согласно положению. Общепроизводственные расходы составляют 80%, общехозяйственные - 75% от основной заработной платы производственных рабочих. Коммерческие расходы - 1,3% от производственной себестоимости.

Определить цеховую, производственную и полную себестоимость изделия.

ЗАДАЧА 24.

Рассчитать цеховую себестоимость изделия «А»

Показатели	«А»
Объём производства за год, шт	3500
Норма расхода сырья, кг	4,2
Цена за 1 кг сырья, руб.	0,18
Стоимость топлива на единицу продукции, руб.	0,08
Основная заработная плата производственных рабочих на единицу продукции, руб.	0,18
Дополнительная заработная плата.	12%

Отчисления на заработную плату произвести по действующему положению. Годовая смета общепроизводственных расходов 1,38 тыс. руб.

ЗАДАЧА 25.

В результате стандартизации элементов технологического процесса изготовления продукции большинство универсальных приспособлений было заменено на более производительные. При этом себестоимость снизилась с 36 рублей до 32 рублей, а удельные капитальные затраты возросли с 2,8 рублей до 3,1 рублей. Количество выпускаемой предприятием продукции до стандартизации и после – 500 штук в год

Определить годовую экономию от проведенного мероприятия по стандартизации.

ЗАДАЧА 26..

Составить калькуляцию на изделие А на основании нижеприведенных данных

Показатель	Значение показателя
Стоимость сырья, израсходованного на одно изделие, руб.	8
Стоимость топлива, израсходованного на одно изделие, руб.	3
Основная заработная плата производственных рабочих, руб.	6
Дополнительная заработная плата производственных рабочих, руб.	1
Расходы на содержание оборудования, руб.	1,5
Общепроизводственные расходы, %	25
Общехозяйственные расходы, %	40
Коммерческие расходы, %	20

Отчисления, включаемые в себестоимость, следует учесть в соответствии с действующими на данный момент законодательными нормами.

ЗАДАЧА 27.

Определить плановую себестоимость продукции и размер снижения затрат на единицу продукции за счет увеличения объема производства.

В организации в отчетном периоде объем выпущенной продукции составил 5000 ед., затраты на ее выпуск – 1 тыс. руб., условно-постоянные расходы – 400 тыс. руб. В плановом периоде предусматривается увеличение выпущенной продукции на 10%

ЗАДАЧА 28.

Рассчитать отпускную цену изделия по следующим данным: полная себестоимость — 6,5 руб.; рентабельность — 12 %; налог на добавленную стоимость — 20 %; акциз на единицу изделия 0,8 руб.

ЗАДАЧА 29.

Рассчитать отпускную цену изделия. Полная себестоимость 3,17 руб., плановая рентабельность 17 %, акциз на единицу товара 0,8 руб., НДС 20%.

ЗАДАЧА 30.

Рассчитать отпускную цену изделия. Полная себестоимость 4 руб., плановая сумма прибыли на одно изделие 0,92 руб., НДС 20%.

ЗАДАЧА 31.

Рассчитать розничную цену без НДС, с НДС. Оптово-отпускная цена без НДС — 4,7 руб. Размер торговой надбавки — 30%. НДС — 20%.

ЗАДАЧА 32.

Определить отпускную цену изделия «А». Организация производит продукцию «А», полная себестоимость которой 1,5 тыс.рублей. Рентабельность единицы продукции 18%. Ставка НДС — 20%

ЗАДАЧА 33.

Рассчитать стоимость продукции в отпускных ценах и отпускную цену изделия, если за месяц материальные затраты составили 8,7 тыс.рублей, расходы на оплату труда — 0,74 тыс.рублей, среднегодовая стоимость основных фондов — 9,6 тыс.рублей, норма амортизации — 8,5%, прочие расходы — 0,15 тыс.рублей. Плановая прибыль — 25% ставка НДС 20%. Объем выпуска продукции за месяц — 14000 штук.

ЗАДАЧА 34.

Машиностроительному заводу запланировано изготовить за год 150 тыс. деталей по цене 0,6 руб. каждая (без учета косвенных налогов). Себестоимость одной детали — 0,45 руб. Предусматриваются доходы от финансовой деятельности в сумме 200 руб. и расходы от финансовой деятельности — 150 руб.

Определить прибыль от реализации продукции; прибыль организации.

ЗАДАЧА 35.

Определить рентабельность производства и продаж за прошлый и отчетный годы. Сравнить показатели рентабельности и сделать выводы.

Показатель, тыс.руб.	Год	
	прошлый	отчетный
1. Выручка от реализации продукции	830	960
2. Прибыль организации	125	141
3. Среднегодовая стоимость основных производственных средств	740	650
4. Средние остатки оборотных средств	120	130

ЗАДАЧА 36.

Определить рентабельность продукции: выручка от реализации продукции без налогов — 16 тыс. руб., затраты на производство и реализацию продукции — 14,4 тыс. руб., прибыль от прочих операций — 1,8 тыс. руб., прибыль от реализации иных материальных ценностей — 1,7 тыс. руб.

ЗАДАЧА 37.

На квартал предусматривается: выручка от реализации продукции — 3898 тыс. руб., полная ее себестоимость — 2030 тыс. руб. Ставка НДС — 20 %. Льготируемая прибыль — 101 тыс. руб. Налог на прибыль — 18 %. Отчисления от чистой прибыли в фонд накопления — 70 %, а в фонд потребления 30 %. Определить прибыль и распределить ее.

ЗАДАЧА 38.

Машиностроительному заводу запланировано изготовить за год 145 тыс. деталей по цене 1 руб. каждая (без учета косвенных налогов). Себестоимость одной детали — 0,70 руб. Предусматриваются прочие доходы в сумме 230 руб. и прочие расходы — 150 руб. Определить прибыль от реализации продукции; прибыль общую.

ЗАДАЧА 39.

Годовой план реализации в отпускных ценах предприятия (без косвенных налогов) — 3000 тыс. руб., полная себестоимость реализуемой продукции — 1940 тыс. руб. Среднегодовая стоимость основных фондов и оборотных средств — 16 тыс. руб.

Определить рентабельность продукции и рентабельность производства.

ЗАДАЧА 40.

Объем реализованной продукции предприятия фактически в отчетном году составил 650 тыс. руб. Полная себестоимость реализованной продукции, включая налоги и отчисления налогового характера, фактически в отчетном году составила 490 тыс. руб.

Определить с учетом действующего законодательства: финансовый результат от реализации продукции, рентабельность продукции.

ЗАДАЧА 41.

На основании данных, представленных в таблице, определить величину будущего чистого дохода организации.

1	Чистая прибыль предприятия, тыс. руб.	120
2	Величина амортизационных отчислений, тыс. руб.	45,2
3	Прирост собственных оборотных средств, тыс. руб.	26,4
4	Капитальные вложения, тыс. руб.	72,8

ЗАДАЧА 42.

На основании данных, представленных в таблице, определить величину будущего чистого дохода организации.

1	Чистая прибыль предприятия, тыс. руб.	180
2	Величина амортизационных отчислений, тыс. руб.	54,5
3	Прирост собственных оборотных средств, тыс. руб.	32,1
4	Капитальные вложения, тыс. руб.	81

ЗАДАЧА 43.

На основании данных, приведенных в таблице определить целесообразность инвестирования проекта.

Показатели	Сумма
Чистая прибыль предприятия (ЧП), тыс. руб.	399
Инвестиционные затраты (И), тыс. руб.	2586
Безопасный уровень прибыли, (БУП), %	15
Среднерыночный уровень доходности (УД), %	20
Коэффициент, устанавливающий зависимость между прибылью и риском возможных потерь (В)	1,5

ЗАДАЧА 44.

На основании данных, приведенных в таблице, определить остаточную стоимость предприятия методом капитализации.

- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Чистый доход последнего года прогнозного периода, тыс. руб. | 65 |
| 2. | Ожидаемый долгосрочный темп роста чистого дохода, % | 7 |
| 3. | Ставка дисконта, % | 32 |

ЗАДАЧА 45.

На основании данных, приведенных в таблице, определить остаточную стоимость предприятия методом капитализации.

- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Чистый доход последнего года прогнозного периода, тыс. руб. | 58 |
| 2. | Ожидаемый долгосрочный темп роста чистого дохода, % | 6 |
| 3. | Ставка дисконта, % | 32 |

ЗАДАЧА 46.

На основании данных, представленных в таблице, определить стоимость организации затратным методом.

1	Первоначальная стоимость основных фондов, тыс. руб.	942
2	Износ основных фондов, руб.	328,4
3	Долгосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	23
4	Долгосрочные финансовые вложения, руб.	5,2
5	Краткосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	413,2
6	Нематериальные активы, тыс. руб.	20,1
7	Краткосрочные активы, тыс. руб.	1235

ЗАДАЧА 47.

На основании данных, представленных в таблице, определить стоимость организации затратным методом.

1	Первоначальная стоимость основных фондов, тыс. руб.	832
2	Износ основных фондов, руб.	218,4
3	Долгосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	13
4	Долгосрочные финансовые вложения, руб.	4,2
5	Краткосрочные финансовые обязательства, тыс. руб.	303,2
6	Нематериальные активы, тыс. руб.	19
7	Краткосрочные активы, тыс. руб.	1125

ЗАДАЧА 48.

Рассчитать все возможные показатели эффективности, по данным, приведенным ниже.

Показатель	Значение показателя
Объем выпущенной продукции, тыс. руб.	372
Численность промышленно-производственного персонала	490
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.	185,5
Материальные затраты, тыс. руб.	253,8
Нормируемые оборотные средства, тыс. руб.	237,6
Прибыль предприятия, тыс. руб.	102

ЗАДАЧА 49.

Рассчитать максимальное количество показателей экономической эффективности, используя данные:

- выручка от реализации (без налога с оборота) 5790 тыс. руб.
- полная себестоимость реализуемой продукции 4500 тыс. руб.
- в том числе средства на оплату труда 1800 тыс. руб.
- стоимость основных производственных фондов 4200 тыс. руб.
- средняя норма амортизации 10%.
- численность работающих 400 человек.

ЗАДАЧА 50.

Рассчитать частные показатели эффективности производства в базисном и отчетном годах, проанализировать их динамику, определить абсолютную и относительную экономию ресурсов в отчетном году на основании нижеприведенных данных.

Показатели	Период	
	Базисный	Отчетный
Выпуск продукции, тыс. руб.	219	360
Основные фонды, тыс. руб.	255	255
Оборотные средства, тыс. руб.	106	105
Трудовые ресурсы, человек	1100	1150

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ И ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ К ВЫПОЛНЕНИЮ ДОМАШНИХ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ №1, №2.

№ задания	Методические указания к выполнению ДКР №1
1-2	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. -304 с. С.8-54</p> <p>Концепция и программа развития промышленного комплекса Республики Беларусь на 1998-2015 годы</p>
3	<p>Декрет Президента Республики Беларусь «О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования» от 16.01.2009г. №1 с изменениями и дополнениями</p>
4	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 87-99</p>
5	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 99-103</p> <p>Постановление министерства экономики Республики Беларусь, министерства финансов Республики Беларусь, министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь 27 февраля 2009 г. N 37/18/6 «Об утверждении инструкции о порядке начисления амортизации основных средств и нематериальных активов в редакции с изменениями и дополнениями»</p>
6-7	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 106-122</p>
8	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 123-147</p>
9	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 215-242</p> <p>Рекомендации по разработке бизнес планов инвестиционных проектов №158 от 31.08.2005.</p> <p>Закон Республики Беларусь "О государственном планировании и программах социально- экономического развития Республики Беларусь" №153 от 5.05.1998</p>
10	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С.148-169</p> <p>Инструкция о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей №60 от 26.04.2010</p>
11	<p>Стоимость организации затратным методом определяется по формуле:</p> $СП = НА + ОС + НК + ЗЗ + ФА - ФО$ <p>где:</p> <p>ОС – остаточная стоимость основных средств;</p> <p>НА - нематериальные активов;</p> <p>НК - стоимость незавершенного капитального строительства;</p> <p>ЗЗ - запасы товарно-материальных ценностей;</p> <p>ФА - финансовые активы (денежные активы, дебиторская задолженность, долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения и др. виды);</p> <p>ФО - финансовые обязательства всех видов.</p>
12	<p>Годовые будущие чистые доходы предприятия (годовой чистый денежный поток) (БЧД), рассчитанный имущественным методом:</p> $БЧД = ЧП + АО - О_6К_с - КВ$ <p>где:</p> <p>ЧП – годовая чистая прибыль, р.;</p> <p>АО - годовые амортизационные отчисления, р.;</p> <p>О₆К_с – годовой прирост собственного оборотного капитала, р.;</p> <p>КВ – годовые капитальные вложения, р.</p>

13	<p>Согласно методу капитализации дохода рыночная стоимость организации определяется по формуле:</p> $V = \frac{D}{R}$ <p>где D — чистый доход бизнеса за год; R — коэффициент капитализации.</p>
14, 15	<p>Оценочная стоимость предприятия, рассчитанная доходным методом (ОЦд):</p> $ОЦд = \sum_{i=1}^{t_{np}} \frac{БЧД_i}{(1+d)^i} + \frac{ОС}{(1+d)^{t_{np}+1}} \quad \text{или} \quad ОЦд = \sum_{i=1}^t \frac{БЧД}{(1+d)^t}$ <p>где БЧД_i - будущие чистые доходы i-го года прогнозного периода, р.; d – ставка дисконта, доли единицы; ОС – остаточная стоимость предприятия, р. t - количество лет в прогножном периоде.</p>
16, 17	<p>Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:</p> $ОФ_c = ОФ_{нг} + \frac{ОФ_{вв} * t}{12} - \frac{ОФ_{выб} * (12 - t)}{12}$ <p>где ОФ_c – среднегодовая стоимость основных фондов; ОФ_{нг} – стоимость ОФ на начало года; ОФ_{вв} – стоимость вводимых ОФ в расчетном году; ОФ_{выб} – стоимость выбывающих ОФ в расчетном году; t – количество полных месяцев функционирования ОФ в расчетном году.</p> <p>Показателями воспроизводства ОФ являются коэффициенты обновления и выбытия ОФ, которые определяются по следующим формулам:</p> $K_{об} = \frac{ОФ_{вв}}{ОФ_{кг}}$ $K_{выб} = \frac{ОФ_{выб}}{ОФ_{нг}}$ <p>где ОФ_{кг} – стоимость ОФ на конец года.</p>
18, 19	<p style="text-align: center;">Линейный метод</p> <p>Заключается в равномерном (по годам) начислении предприятием амортизации (АО), на протяжении всего срока полезного использования объекта основных средств годовая (месячная) сумма амортизационных отчислений определяется путем умножения амортизируемой стоимости на рассчитанную годовую (месячную) норму амортизационных отчислений:</p> $АО = \frac{АС \cdot Н_a}{100},$ <p>где АС – амортизируемая стоимость объекта может быть равной первоначальной (восстановительной) стоимости основных средств, тыс. руб.;</p> <p>Н_a – норма амортизации при линейном методе, %.</p> $Н_a = \frac{1}{T_n} * 100\%$ <p>где T_n – нормативный срок службы, лет.</p>

20	<p style="text-align: center;">Метод суммы чисел лет</p> <p>Предполагает определение годовой суммы амортизационных отчислений AO_{t+1} исходя из амортизируемой стоимости ОС и дроби, в числителе – число лет, остающихся до конца срока эксплуатации данного объекта, в знаменателе – сумма порядковых номеров лет его эксплуатации:</p> $AO_{t+1} = \frac{AC * H_t}{100}$ <p>где H_t – норма амортизации t-го года: $H_t = \frac{T_0}{СЧЛ}$, %, T_0 – остающееся время эксплуатации основных средств, СЧЛ – сумма чисел лет определяется по формуле: $СЧЛ = T_n \cdot (T_n + 1) / 2$, где T_n – срок полезного использования объекта ОС, лет.</p>
21	<p>Рассчитать производственную мощность можно используя данные о производительности единицы оборудования:</p> $ПМ = ПО \times C_T \times F_э,$ <p>где ПМ – производственная мощность за 1 год, шт/год; ПО – производительность единицы оборудования, шт/час; $F_э$ – эффективный временной фонд единицы оборудования на 1 год, ч; C_T – количество оборудования, шт.</p> $F_э = D_p * m * T_p * (1 - \frac{K_n}{100})$ <p>где D_p – число рабочих дней в году; m – число рабочих смен, отработанных оборудованием в сутки; T_p – длительность рабочего дня, час.; K_n – коэффициент запланированных потерь времени на наладку и ремонт оборудования.</p> <p>Основываясь на данных о трудоемкости продукта, ПМ можно рассчитать так:</p> $ПМ = \frac{F_э * C_T}{t_i}$ <p>где t_i – временная норма (должна быть прогрессивной) на производство продукта на данном оборудовании, нормо-ч; $F_э$ – эффективный временной фонд единицы оборудования на 1 год, ч; C_T – количество оборудования, шт.</p> <p>Коэффициент использования производственной мощности рассчитывается так:</p> $К_{исп} = \frac{V}{ПМ},$ <p>где V – фактический или плановый объем выпуска продукта в натуральных единицах.</p>
22, 23	<p>Показатели эффективности использования основных средств: - фондоотдача:</p> $\Phi_0 = \frac{V}{ОФ_c},$ <p>где Φ_0 – фондоотдача, V – объем товарной, валовой или реализованной продукции, услуг в рассматриваемом периоде; $ОФ_c$ – среднегодовая стоимость ОФ.</p>

- фондоемкость:

$$\Phi_e = \frac{1}{\Phi_o} = \frac{O\Phi_c}{V}$$

где Φ_e – фондоемкость.

- фондорентабельность:

$$\Phi_p = \frac{\Pi}{O\Phi_c} * 100$$

где Φ_p – фондорентабельность;

Π – прибыль организации;

$O\Phi_c$ – среднегодовая стоимость основных фондов.

Показателями воспроизводства ОФ являются коэффициенты обновления и выбытия ОФ, которые определяются по следующим формулам:

$$K_{об} = \frac{O\Phi_{вв}}{O\Phi_{кг}}$$

$$K_{выб} = \frac{O\Phi_{выб}}{O\Phi_{нг}}$$

где $O\Phi_{нг}$ – стоимость ОФ на начало года, $O\Phi_{кг}$ – стоимость ОФ на конец года; $O\Phi_{вв}$, $O\Phi_{выб}$ – стоимость вводимых и выбывших ОФ в расчетном году соответственно.

Коэффициент сменности ($K_{см}$) определяется отношением числа отработанных за отчетные сутки машино-смен ($T_{общ}$) к общему числу установленного оборудования:

$$K_{см} = \frac{T_{общ}}{T_d} \text{ или } K_{см} = \frac{1 \cdot C + 2 \cdot Д + 3 \cdot Т}{C + Д + Т + Н},$$

$$T_{общ} = V_{макс} \cdot Н_v,$$

где $Н_v$ – норма времени на изготовление детали, нормо-ч., $V_{макс}$ – максимально возможный выпуск продукции (производственная мощность), T_d – действительный (расчетный) фонд времени работы оборудования, $Н_v$ – норма времени на изготовление детали, нормо-час, C – количество оборудования, работающего в две смены, $Т$ – количество оборудования, работающего в три смены, $Н$ – количество установленного, но не работающего оборудования.

24

Показатели эффективности использования материальных ресурсов:

- материалоотдача:

$$M_o = \frac{V}{MP}$$

где M_o – материалоотдача, V – объем товарной, валовой или реализованной продукции, услуг в рассматриваемом периоде; MP – размер материальных ресурсов;

- материалоемкость:

$$M_e = \frac{1}{M_o} = \frac{MP}{V},$$

где M_e – материалоемкость.

<p>25, 26, 33</p>	<p>Показателями уровня использования ОС являются коэффициент оборачиваемости ОС (Коб) и длительность одного оборота в днях (Тоб).</p> $K_{об} = \frac{РП}{ОС_{ср}},$ $T_{об} = \frac{Дк}{K_{об}} = \frac{Дк * ОС_{ср}}{РП}$ <p>где РП – объем реализации продукции за отчетный период; ОС_{ср} – средний остаток оборотных средств за расчетный период; Дк – число дней в расчетном периоде.</p> <p>Студент должен знать, какие стадии проходят и какую форму принимают ОС в течение оборота, а также уметь определять длительность каждой стадии оборота.</p> <p>Эффектом увеличения эффективности использования ОС являются их экономия (высвобождение). Высвобождение ОС может происходить за счет ускорения их оборачиваемости и за счет изменения объема реализации продукции.</p> <p>Сумма высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости ($\Delta ОС_{\Delta T_{об}}$) определяется по формуле:</p> $\Delta ОС_{\Delta T_{об}} = \frac{\Delta T_{об} * РП^2}{Дк} = \frac{T_{об}^2 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^2}{Дк},$ <p>где $\Delta T_{об}$ – изменение длительности 1 оборота, дней; $РП^2$ – объем реализации продукции за отчетный период; $T_{об}^1$, $T_{об}^2$ – длительность 1 оборота в базовом и отчетном периодах соответственно; Дк – число дней в отчетном периоде.</p> <p>Сумма высвобожденных оборотных средств в результате изменения объема реализации продукции ($\Delta ОС_{\Delta РП}$) определяется по формуле</p> $\Delta ОС_{\Delta РП} = \frac{T_{об}^1 * \Delta РП}{Дк} = \frac{T_{об}^1 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^1}{Дк},$ <p>где $\Delta РП$ – изменение объема реализации продукции; $РП^1$, $РП^2$ – объем реализации продукции за базовый и отчетный период соответственно; $T_{об}^1$ – длительность 1 оборота в базовом периоде, дней; Дк – число дней в отчетном периоде.</p> <p>Общий размер высвобождаемых ОС ($\Delta ОС$) можно определить по следующей формуле:</p> $\Delta ОС = \frac{T_{об}^2 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^1}{Дк}$ <p>где $T_{об}^1$, $T_{об}^2$ – длительность 1 оборота в базовом и отчетном периодах соответственно; $РП^1$, $РП^2$ – объем реализации продукции за базовый и отчетный период соответственно, ден. ед.; Дк – число дней в отчетном периоде.</p> <p>Или путем суммирования влияния рассмотренных факторов</p> $\Delta ОС = \Delta ОС_{\Delta T_{об}} + \Delta ОС_{\Delta РП},$ <p>где $\Delta ОС_{\Delta T_{об}}$ – сумма высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости; $\Delta ОС_{\Delta РП}$ – сумма высвобождаемых оборотных средств в результате изменения объема реализации продукции.</p>
<p>27-32</p>	<p>Методика нормирования оборотных средств по элементам.</p> <p>Норматив производственных запасов (Нп.з.д.) в днях запаса рассчитывается по формуле</p> $Нп.з.д. = Нт + Нп + Нс + Нтех. + Нтр,$ <p>где Нт- норма текущего запаса, дни; Нп- норма подготовительного запаса, дни; Нс- норма страхового запаса, дни; Нтех. – норма технологического запаса, дни; Нтр.- норма транспортного запаса, дни.</p>

	<p>Для определения производственного запаса (Нп.з.н.) в натуральном выражении используется формула</p> $\text{Нп.з.н.}=\text{Нп.з.д.}*\text{П},$ <p>где П - среднесуточное потребление (расход) по каждому виду и группам материалов в натуральном выражении.</p> <p>В свою очередь среднесуточное потребление (расход) по каждому виду и группам материалов в натуральном выражении (П) определяется по формуле</p> $\text{П}=\text{Нр}*\text{Дв},$ <p>где Нр – норма расхода материала на 1 изделие; Дв- дневной выпуск изделий в натуральном выражении.</p> <p>Для расчета производственного запаса в стоимостном выражении (Нп.з.с.) применяется формула</p> $\text{Нп.з.с.}=\text{Нп.з.н.}*\text{Цм},$ <p>где Цм – цена приобретения материала.</p> <p>Общий норматив производственных запасов (Нп.з.) определяется по формуле</p> $\text{Нп.з.} = \sum_{j=1}^n H_{n.z.j} ,$ <p>где $H_{n.z.j}$ - производственный запас по отдельному виду (группе) материалов; j – вид или группа материалов.</p> <p>Норматив оборотных средств в запасах готовой продукции на складе предприятия (Нг.п.) рассчитывается по формуле</p> $\text{Нг.п.}=\text{ГПодн.}*\text{Нг},$ <p>где ГПодн. – однодневный выпуск готовой продукции по себестоимости, руб.; Нг – норма запаса готовой продукции.</p> <p>Норматив оборотных средств по расходам будущих периодов (Нр.б.п.) определяется по формуле</p> $\text{Нр.б.п.}=\text{РБПн}+\text{Зп.п.}-\text{Зс},$ <p>где РБПн – сумма средств в расходах будущих периодов на начало планируемого периода, руб.; Зп.п. – затраты планируемого периода на эти цели, руб.; Зс – затраты в планируемом периоде, подлежащие списанию на себестоимость продукции, руб.</p> <p>Общий норматив оборотных средств (Нобщ) определяется по формуле</p> $\text{Нобщ}=\text{Нп.з.}+\text{Низ.п.}+\text{Нг.п.}+\text{Нр.б.п.}$
34-37, 47	<p align="center">Показателем эффективности затрат живого труда служит производительность труда.</p> <p>Производительность труда (В) – это выработка продукции на одного работающего. Она рассчитывается как отношение объема произведенной продукции за соответствующий период (час, смена, месяц, год) к среднесписочной численности работников за этот же период:</p>

	$B = \frac{V}{\text{Ч}}$ <p>где В – выработка продукции на одного работающего, руб., V – объем выпуска продукции, руб., Ч – численность работающих, чел.</p> <p>Рост производительности труда можно определить по формуле:</p> $\Delta B = \frac{(100 + \Delta V)}{(100 + \Delta \text{Ч})} \cdot 100 - 100,$ <p>где ΔV – рост объема производства, % ; $\Delta \text{Ч}$ – рост численности, % .</p> <p>Рост продукции за счет роста производительности труда рассчитывается по формуле:</p> $\Delta V = \left(1 - \frac{\Delta \text{Ч}}{\Delta B}\right) \cdot 100$
38-40, 47	<p>Явочная численность работающих по нормам времени определяются по формуле:</p> $\text{Ч}_{\text{пл}} = \frac{\sum_i^n T_i * N_i}{F_{\text{д(эф)}} * k_{\text{в}}}$ <p>где N_i — объем производства (годовая) 1-го вида продукции, шт., T_i — норма времени (трудоемкость) i-го вида продукции, н.-ч., $F_{\text{д(эф)}}$ — баланс годового фонда времени одного работающего, ч., $k_{\text{в}}$ — коэффициент выполнения и перевыполнения норм времени.</p> <p>Расчет наладчиков оборудования, слесарей по ремонту оборудования и других категорий работающих. Расчет выполняется по формуле:</p> $\text{Ч}_{\text{пл}} = \frac{m_{\text{уст}} \cdot k_{\text{см}}}{N_{\text{о}}},$ <p>где $m_{\text{уст}}$ — количество требующих обслуживания рабочих мест (машин, станков), шт., $N_{\text{о}}$ — норма обслуживания, шт. /чел, $k_{\text{см}}$ – коэффициент сменности.</p>
41- 45	<p>Существуют две основные формы оплаты труда: повременная и сдельная. Использование той или иной формы оплаты труда зависит от конкретных условий производства.</p> <p>В основе сдельной и повременной форм оплаты труда лежит тарифная система, основными элементами которой являются тарифная ставка, Единая тарифная сетка и тарифно-квалификационный справочник.</p> <p>Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь является инструментом тарифного нормирования оплаты труда и представляет собой систему тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов.</p> <p>Тарифные ставки – это размер оплаты труда работника соответствующего разряда за единицу времени, месяц или час. Величина ставки 1-го разряда устанавливается Постановлением Совета Министров. Ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с их тарифными коэффициентами. Тарифные коэффициенты показывают, во сколько раз ставки 2-го и последующих разрядов выше ставки 1-го разряда.</p>

Часовая тарифная ставка представляет собой оплату труда за один час рабочего времени работающих соответствующего квалификационного разряда и при определенных условиях труда. Тарифная месячная ставка первого разряда является исходной нормативной величиной, определяющей уровень оплаты труда работников предприятия. Часовые тарифные ставки остальных разрядов определяется по формуле:

$$Ч_{ТCi} = T_{c1} * \frac{k_{Ti}}{H_{mc}}$$

где $Ч_{ТCi}$ – часовая тарифная ставка i -го разряда, T_{c1} – тарифная месячная ставка 1-го разряда, устанавливаемая решением правительства, k_{Ti} – тарифный коэффициент i -го разряда; H_{mc} – средняя норма продолжительности рабочего времени в месяц, час.

В организациях, финансируемых из бюджета, часовые тарифные ставки рассчитываются на основе месячной тарифной ставки первого разряда, которая периодически пересматривается и утверждается Постановлением Совета Министров Республики Беларусь. Она же является нижней предельной величиной для остальных организаций, осуществляющих деятельность на территории республики и производящих оплату труда наемным работникам.

В коммерческих организациях часовые тарифные ставки, как правило, устанавливаются выше, чем для работников организаций, финансируемых из бюджета. В коммерческих организациях государственной формы собственности и с долей собственности государства в их имуществе часовые тарифные ставки рассчитываются на основе базового предельного норматива тарифной ставки первого разряда, в качестве которого принят бюджет прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Организации, у которых уровень часовых тарифных ставок превышает предельные значения, в затраты по производству и реализации продукции (работ, услуг) включают выплаты по тарифным ставкам, сдельным расценкам и должностным окладам, исходя из законодательных актов РБ

Тарифно-квалификационные справочники представляют собой систематизированные перечни работ и профессий и предназначены для тарификации работников и регламентации их труда.

В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) осуществляются отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам и присвоение рабочим соответствующих разрядов. В соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих осуществляются распределение работников по должностям с учетом их уровня образования и опыта работы.

Отраслевые справочники применяются для работников, профессии которых используются только в данной отрасли.

Сдельная форма оплаты труда применяется при возможности количественного измерения результатов труда, зависимости этих результатов от самого работника или бригады, преобладании ручных или машинно-ручных процессов, возможности текущего контроля качества продукции самим рабочим и устойчивом спросе на продукцию на рынке. Сдельная форма оплаты труда выступает в виде следующих систем оплаты труда: прямая сдельная индивидуальная, коллективная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная.

При **прямой индивидуальной сдельной системе** заработной платы заработок рабочего ($ЗП_{nc}$) может быть определен по следующей формуле:

$$ЗП_{nc} = \sum_{j=1}^{j=m} P_j \cdot q_j,$$

где P_j – расценка на i -й вид продукции или работы, руб., q_j – количество обработанных изделий ; i -го вида, шт.

Расценка за единицу выполненной работы или изготовленной продукции может быть определена следующим образом:

$$P = \text{Ч}_j \cdot t_{\text{шт}} / 60,$$

где Ч_j - часовая тарифная ставка i -го разряда выполняемой работы, руб./час., $t_{\text{шт}}$ - нормы времени на обработку одного изделия, мин.

При **прямой коллективной сдельной** системе заработка рабочих может быть определен аналогичным образом с использованием комплексной сдельной расценки и общего объема произведенной продукции (выполненной работы) бригадой в целом.

Комплексная расценка на бригадокомплект определяется по формуле:

$$P_6 = \sum_{j=1}^{j=m} \text{Ч}_{\text{тс}j} \cdot t_j,$$

где $\text{Ч}_{\text{тс}j}$ – часовая тарифная ставка j -разряда, t_j – норма времени на работы j -го разряда, включенные в бригадокомплект, m – количество работ включенных в бригадокомплект.

Сдельный заработок бригады $СЗ_6$ (без учета премии и других доплат) рассчитывается по формуле:

$$СЗ_6 = P_6 \cdot N,$$

где N – количество тзготовленных единиц продукции (бригадокомплектов) бригадой за период, шт.

При **сдельно-премиальной системе** рабочему-сдельщику или бригаде кроме заработка по прямым сдельным расценкам, выплачивается премия за определенные количественные и качественные показатели, предусмотренные действующими на предприятии условиями премирования. В этом случае заработок рабочего по сдельно-премиальной системе ($ЗП_6$) может быть определен по следующей формуле:

$$ЗП_{сп} = ЗП_{с} \cdot \left(1 + \frac{(p + \alpha P_{п})}{100} \right),$$

где p - размер премии в процентах к тарифной ставке за выполнение на 100% установленных показателей и условий премирования, α - размер премии за каждый процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования, %, $P_{п}$ - процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования определяется на основании расчета процента выполнения показателей и условий премирования ($P_{в}$), рассчитанного в соответствии с формулой:

$$P_{в} = \frac{N \sum_{j=1}^{j=g} T_j}{\sum_{i=1}^{i=g} F_i},$$

где N – количество изготовленных единиц продукции, шт, T_j – нормированное время выполнения j -ой работы, включенной в бригадокомплект, g – количество работ,

включенных в состав бригадокомплекта, F_j - количество фактически отработанных часов за месяц i -м рабочим бригады из таблицы исходных данных, q — количество членов бригады, чел.

При **косвенно-сдельной системе оплаты** размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда, обслуживаемых им рабочих-сдельщиков.

При **сдельно-прогрессивной системе** изготовленная продукция в пределах установленной нормы оплачивается по обычным расценкам, а сверх этой нормы – по повышенным.

Аккордная система заработной платы предусматривает установление определенного объема работ и общей величины заработной платы за эту работу. Расценка устанавливается на весь объем работы, а не на отдельную операцию. Средства, предусмотренные на оплату труда, выплачиваются после завершения всего комплекса работ независимо от срока их выполнения.

Повременная форма оплаты труда предусматривает оплату труда в соответствии с величиной отработанного времени по данным табельного учета и тарифной ставкой, учитывающей сложность выполняемых работ независимо от объемных показателей работы. При данной форме оплаты основное внимание уделяется качеству работы. Эта форма оплаты применяется также на четко регламентированных работах (поточных линиях), где интенсивность труда не зависит от работника. Повременная форма оплаты труда выступает в виде повременно-премиальной и простой повременной систем оплаты. Разновидностью повременной формы является окладная система, часто используемая для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.

Простая повременная система оплаты труда. В этом случае заработок рабочего определяется тарифной ставкой присвоенного разряда и количеством отработанного времени:

$$ЗП = Ч_{ТСi} \cdot T,$$

где $Ч_{ТСi}$ – часовая тарифная ставка рабочего i -го разряда, руб., T – фактически отработанное время, ч.

Повременно-премиальная система. В соответствии с данной системой рабочему сверх оплаты в соответствии с отработанным временем и тарифными ставками (тарифный заработок) начисляют премию за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей премирования.

$$ЗП = Ч_{ТСi} * T * \left(1 + \frac{p}{100}\right)$$

где p – размер премии в процентах к тарифному заработку за выполнение установленных показателей и условий премирования.

Плановая величина фонда заработной платы может быть определена различными способами. Наиболее простым является метод прямого счета.

В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятием, учреждением, организацией следующие выплаты :

- 1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- 2) поощрительные выплаты;
- 3) выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время;
- 5) отдельные выплаты социального характера.

46

Показатели, характеризующие движение трудовых ресурсов:**Коэффициент оборота по приему**

$$K_{\Pi} = \frac{\Pi}{\text{Ч}_{\text{срсп}}}$$

где K_{Π} — коэффициент оборота по приему;
 Π — количество принятых работников за период, человек;
 $\text{Ч}_{\text{срсп}}$ — среднесписочная численность работников за период, человек.

Коэффициент оборота по выбытию

$$K_{\text{В}} = \frac{\text{В}}{\text{Ч}_{\text{срсп}}}$$

где $K_{\text{В}}$ — коэффициент оборота по выбытию;
 В — количество выбывших за период работников, человек;
 $\text{Ч}_{\text{срсп}}$ — среднесписочная численность работников за период, человек.

Коэффициент постоянства состава

$$K_{\text{пост}} = 1 - K_{\text{В}}$$

где $K_{\text{пост}}$ — коэффициент постоянства кадров;
 $K_{\text{В}}$ — коэффициент выбытия.

Коэффициент текучести кадров

$$K_{\text{тек}} = \frac{(\text{Вс. ж.} + \text{Вн. пр.})}{\text{Ч}_{\text{срсп}}}$$

где $K_{\text{тек}}$ — коэффициент текучести кадров;
 Вс. ж. — численность работников, выбывших за период по собственному желанию, человек;
 Вн. пр. — численность работников, уволенных за период по неуважительным причинам, человек

48

Объем товарной продукции определяется по формуле:

$$T_{\Pi} = T_{\Gamma} + T_{\text{К}} + T_{\text{пол.}} + \Phi_{\text{с}}$$

где T_{Π} — товарная продукция;
 T_{Γ} — стоимость готовых изделий (услуг, работ), предназначенных для реализации на сторону;
 $T_{\text{К}}$ — стоимость готовых изделий для нужд капитального строительства и непроизводственного хозяйства своей организации;
 $T_{\text{пол.}}$ — стоимость полуфабрикатов, своей выработки и продукции вспомогательных и подсобных хозяйств, предназначенных для реализации на сторону;
 $\Phi_{\text{с}}$ — стоимость основных фондов собственного производства.

Объем валовой продукции включает общий объем работ, намеченных к выполнению или невыполненных независимо от места нахождения потребителя и степени готовности продукции и рассчитывается по формуле:

	$Вп = Тп + (Нк.п - Нн.п) + (Ик.п - Ин.п)$ <p>где Вп – валовая продукция; Нк.п; Нн.п. – стоимость незавершенного производства на конец и начало периода соответственно; Ик.п; Ин.п – стоимость специального инструмента, полуфабрикатов, приспособлений собственного изготовления на конец и начало периода соответственно.</p> <p>Объем реализованной продукции является одним из основных показателей, по которому оцениваются результаты производственно-хозяйственной деятельности организации и рассчитывается по формуле:</p> $Рп = Тп + (Он.п.н.п. - Он.п.к.п.)$ <p>где Рп – реализованная продукция; Он.п.н.п.; Он.п.к.п. – стоимость остатков нереализованной продукции на начало и конец периода соответственно</p>
49, 50	<p>Точка безубыточности в денежном выражении — такая минимальная величина <u>дохода</u>, при которой полностью окупаются все издержки (прибыль при этом равна нулю):</p> $BEP = \frac{TFC}{\frac{C}{P}} = \frac{TFC}{\frac{(P-VC)}{P}},$ <p>где BEP — точка безубыточности, TFC — величина постоянных издержек, VC — величина переменных издержек на единицу продукции, P — стоимость единицы продукции (реализация), C — прибыль с единицы продукции без учёта доли переменных издержек (разница между стоимостью продукции (P) и переменными издержками на единицу продукции (VC)).</p>

№ задания	Методические указания к выполнению ДКР №2
1	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 148-169</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.311-328</p>
2	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.328-354</p>
3	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 170-192</p>
4	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 193-202</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.354-378</p>
5	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 203-211</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.543-562</p>
6	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 211-213</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.562-569</p>
7	<p>Экономика предприятия: учеб. Пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. Ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 243-257</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.384-390</p>
8	<p>Экономика предприятия: учеб. Пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. Ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 258-279</p> <p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.396-413</p>
9	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.]; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой.- Минск: БГЭУ, 2008.- с.719 С.569-613</p>
10	<p>Экономика предприятия: учеб. Пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. Ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 280-293</p>
11,12,13, 14,15,16, 17	<p>При определении заработка по различным формам и системам оплаты труда исходным моментом является расчёт часовой тарифной ставки 1-го разряда. Часовая тарифная ставка определяет размер оплаты труда за 1 час. Часовая тарифная ставка 1-го разряда исчисляется на основании месячной тарифной ставки 1-го разряда (зафиксированной в коллективном договоре и установленной не ниже законодательно принятого минимума) и соответствующего ему коэффициента.</p> $Смес_i = Смес_1 * Kt_i$ $Смес_1 = \frac{Смес_i}{Kt_i}$ <p>где Смес_i- месячная тарифная ставка i-го разряда; Смес₁– месячная тарифная ставка 1-го разряда К_t_i- тарифный коэффициент с учётом доплат.</p>

$$Сч_i = \frac{Смес_i}{Т_{срмес}}$$

где Сч_i- часовая тарифная ставка i-го разряда;
Т_{ср.мес}- среднемесячная норма времени.

Основными формами оплаты труда являются **сдельная и повременная.**

1. Простая повременная оплата труда

При простой повременной оплате труда заработок работника определяется произведением часовой тарифной ставки конкретного разряда на отработанное работником время:

$$ЗПр.повр_i = Сч_i * t_i$$

где ЗПр.повр_i - заработок работника i-го разряда;
Сч_i – часовая тарифная ставка работника i-го разряда;
t_i- отработанное время работника i-го разряда.

2. Повременно-премиальная оплата труда:

В соответствии с данной системой рабочему сверх оплаты в соответствии с отработанным временем и тарифными ставками (тарифный заработок) начисляют премию за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей премирования.

$$ЗПовр.прем._i = Чтс_i * Т * (1 + \frac{p}{100})$$

где Чтс_i – часовая тарифная ставка рабочего г-го разряда, руб.,
Т – фактически отработанное время, ч.

p - размер премии в процентах к тарифному заработку за выполнение установленных показателей и условий премирования.

3. Простая сдельная оплата труда:

При простой сдельной оплате труда заработок рабочего определяется произведением сдельной расценки за единицу продукции на объём производственной продукции в натуральном выражении:

$$ЗПр.сд_i = Рсд_i * V_{прн.в.},$$

где ЗПр.сд_i - заработная плата при простой сдельной оплате труда рабочего i-го разряда;

Рсд_i- сдельная расценка за единицу продукции рабочего i-го разряда;

V_{прн.в}- объём произведённой продукции в натуральном выражении.

4. Сдельно-премиальная оплата труда:

$$ЗПсд.пр._i = ЗПс_i * (1 + \frac{(p + \alpha P_{п})}{100}),$$

где p - размер премии в процентах к тарифной ставке за выполнение на 100% установленных показателей и условий премирования, α - размер премии за каждый процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования, %, P_п - процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования определяется на основании расчета процента выполнения показателей и условий премирования (P_в), рассчитанного в соответствии с формулой:

$$P_B = \frac{N \sum_{j=1}^{j=g} T_j}{\sum_{i=1}^{i=g} F_i},$$

где N – количество изготовленных единиц продукции, шт, T_j – нормированное время выполнения j -ой работы, включенной в бригадокомплект, g – количество работ, включенных в состав бригадокомплекта, F_j - количество фактически отработанных часов за месяц i -м рабочим бригады из таблицы исходных данных, q — количество членов бригады, чел.

5. Косвенно-сдельная оплата труда:

При косвенно- сдельной системе заработной платы, применяемой, прежде всего, для оплаты труда вспомогательных рабочих, непосредственно занятых обслуживанием основных рабочих, определяются косвенно-сдельные расценки (Рк.с.):

$$P_{к.с.} = \frac{C_{ч\text{всп.р.}}}{H_{вб}}$$

где $C_{ч.всп.р.}$ - часовая тарифная ставка вспомогательного рабочего, руб.
 $H_{вб}$ - норма выработки основных рабочих, обслуживаемых данным вспомогательным рабочим.

Заработная плата рабочего при косвенно- сдельной системе оплаты труда (ЗПк.с.) может быть определена по следующей формуле:

$$ЗПк.с. = P_{к.с.} * V_{пр},$$

где $V_{пр}$,- объём продукции, произведённой (выполненной работы) основными рабочими, обслуживаемыми данным вспомогательным рабочим.

6. Бригадная система оплаты труда.

Сущность бригадной системы оплаты труда состоит в распределении бригадного заработка между членами бригады в соответствии с тарифным заработком и КТУ каждого. Рассмотрим вариант, когда распределению подлежат бригадный приработок и премия. Для этого следует:

1. Определить часовую тарифную ставку каждого члена бригады.
2. Определить тарифную заработную плату каждого и по бригаде в целом:

$$ЗПТ = C_{ч} * T_i$$

3. Определить скорректированную заработную плату каждого и по бригаде в целом:

$$ЗП_{скорр.} = ЗПТ * КТУ$$

где КТУ - коэффициент трудового участия.

4. Определить общий приработок:

$$Прир._{общ} = ЗП_{нач} - ЗПТ$$

5. Определить коэффициент приработка:

$$K_{\text{прир}} = \frac{\sum \text{Приработка}}{\sum \text{ЗПскорр}}$$

6. Определить приработок каждого члена бригады с учетом коэффициента приработка:

$$\text{Прир.к.р.} = \text{ЗП}_{\text{скорр.}} * K_{\text{прир.}}$$

7. Определить общую сумму премии.

8. Определить коэффициент премии:

$$K_{\text{премии}} = \frac{\sum \text{Премии}}{\sum \text{ЗП}_{\text{скорр}}}$$

9. Определить премию каждого работника с учетом коэффициента премии:

$$\text{Премия} = \text{ЗП}_{\text{скорр}} * K_{\text{премии}}$$

10. Определить общую заработную плату каждого члена бригады:

$$\text{ЗП}_{\text{общ}} = \text{ЗП}_r + \text{Приработок} + \text{Премия}$$

Фонд оплаты труда (ФОТ) является источником средств для выплаты заработной платы всем категориям работающих на предприятии. Фонд оплаты труда предприятия включает:

1. Фонд оплаты труда тарифный годовой рабочих:

ФОТ прямой тарифный рабочих (сдельной и повременной);

доплаты, входящие в часовой ФОТ рабочих;

доплаты, входящие в дневной ФОТ рабочих;

доплаты, входящие в годовой ФОТ рабочих;

2. ФОТ других категорий работающих.

3. ФОТ непромышленного персонала.

4. ФОТ нечисленного состава.

Расчет фонда оплаты труда предприятия осуществляется следующим образом:

I. Тарифный фонд оплаты труда рабочих.

1. Сдельные работы:

А. Для крупных специализированных предприятий:

$$\text{ФОТ} = \text{Рсв.сд.} * N$$

где Рсв.сд. — сводная сдельная расценка;

N — количество произведенной продукции.

$$\text{Рсв.сд.} = \sum_{i=1}^n \text{Сч}_i * \text{Нвр}_i$$

где Сч_i — часовая тарифная ставка рабочего i-го разряда;

Нвр. — норма времени по i-му разряду.

Б. Для предприятий средних размеров с разнообразной номенклатурой:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^n C_{ч_i} * \text{Тпр. п.}_i$$

где Тпр п._i — трудоемкость производственной программы i-го разряда.

В. Для небольших предприятий:

$$\text{ФОТ} = C_{ч_{\text{ср}}} * \text{Тпр. п.},$$

где С_{ч_{ср}} — часовая тарифная ставка рабочего среднего разряда;

Тпр.п. — трудоемкость производственной программы.

Средний разряд исчисляется по средневзвешенной.

Часовая тарифная ставка среднего разряда равна сумме часовой тарифной ставки наименьшего ближнего среднему разряда и произведению межразрядной разницы среднего и ближнего наименьшего разряда на разность часовых тарифных ставок, ближних к среднему.

2. Тарифный фонд зарплаты повременщиков:

$$\text{ФОТ}_{\text{п}} = \sum_{i=1}^n C_{ч_i} * \text{Фэф}_{1\text{р}} * Ч_i$$

где ФОТ_п — фонд оплаты труда повременщиков;

Фэф_{1р} — годовой эффективный фонд времени одного рабочего;

Ч_i — численность рабочих по i-му разряду.

Итого: тарифный фонд зарплаты рабочих.

II. Доплаты к тарифному фонду оплаты труда, входящие в часовой фонд оплаты труда:

премии рабочим-сдельщикам; премии рабочим-повременщикам;

доплаты неосвобожденным бригадирам за руководство бригадой;

доплаты рабочим за работу в вечернее и ночное время;

прочие доплаты, зависящие от отрасли.

Итого: часовой фонд оплаты труда.

III. Доплаты, входящие в дневной фонд оплаты труда:

доплаты подросткам за сокращенный рабочий день;

доплаты кормящим матерям;

доплаты за сверхурочные работы;

доплаты за активированные простои;

прочие доплаты, входящие в дневной фонд оплаты труда.

Итого: дневной фонд оплаты труда.

IV. Доплаты, входящие в годовой (месячный) фонд уплаты труда:

оплата отпусков рабочих;

доплата рабочим, выполняющим общественные и гособязанности;

прочие доплаты, входящие в годовой(месячный) фонды оплаты труда.

Итого: годовой (месячный) фонд оплаты труда

	<p>V. Фонд оплаты труда других категорий работающих <u>Итого: фонд оплаты труда промышленно-производственного персонала.</u></p> <p>VI. Фонд оплаты труда непромышленного персонала.</p> <p>VII. Фонд оплаты труда нечислочного состава. <u>Итого: фонд оплаты труда предприятия.</u></p>
<p>18,19,20, 21,22,23, 24,25,26, 27</p>	<p>Калькуляция - это представленный в табличной форме расчет затрат на производство и сбыт единицы продукции (изделий, работ, услуг) или группы однородных видов продукции. Как и смета затрат, калькуляция составляется в денежной форме. В отличие от сметы затрат калькуляционные статьи группируются не по экономически однородным элементам, а по сферам производственной деятельности. Поэтому в калькуляцию и статью могут входить несколько экономически однородных видов расходов (например, материальные затраты, заработная плата, амортизация). На основе калькуляции формируется на каждый вид продукции базовая цена предприятия.</p> <p>Калькуляция производственной себестоимости включает в себя следующие статьи расходов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сырье и материалы; 2) покупные комплектующие изделия, полуфабрикаты, работы и услуги производственного характера сторонних предприятий и организаций; 3) топливо и энергия на технологические цели; 4) возвратные отходы (вычитаются); 5) основная заработная плата основных производственных рабочих; 6) дополнительная заработная плата основных производственных рабочих; 7) отчисления на социальные мероприятия; 8) расходы на содержание и эксплуатацию оборудования; 9) общепроизводственные расходы; 10) потери вследствие технически неминуемого брака; 11) попутная продукция (вычитается); 12) другие производственные расходы; <p>Кроме приведенных затрат производственной себестоимости при формировании цены важно учитывать следующие статьи расходов:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) общехозяйственные расходы; б) расходы на сбыт; в) прочие операционные расходы. <p>По способам перенесения стоимости на продукцию:</p> <p>прямые затраты – это расходы строго целевого назначения, которые нормируются на единицу продукции (работ) поэтому могут быть непосредственно отнесены на конкретные изделия, виды работ или услуг. К ним относятся: сырье, материалы, покупные изделия и полуфабрикаты, основная заработная плата производственных рабочих и т.д.;</p> <p>косвенные затраты — это расходы, связанные с производим всех видов продукции, вследствие чего их невозможно и трудно пронормировать и отнести непосредственно на себестоимость конкретного изделия: общехозяйственные, административные расходы, прочие производственные расходы, расходы на сбыт. Косвенные затраты могут распределяться между изделиями пропорционально принятой экономически обоснованной базе.</p> <p>Для расчета общепроизводственных расходов в единице продукции в качестве базового показателя принимаем расходы на оплату труда; для расчета общехозяйственных расходов в качестве базового показателя принимаем сумму прямых материальных и трудовых затрат; расходы на реализацию распределим пропорционально производственной себестоимости.</p>

Методика составления калькуляции включает в себя следующие основные моменты:

1) группируя затраты по калькуляционным статьям расходов, в первую очередь следует определить прямые затраты на единицу продукции (затраты на сырье, материалы, покупные полуфабрикаты, комплектующие изделий, топливо и энергию на технологические цели, на оплату труда производственных рабочих);

2) затем необходимо распределить косвенные затраты, т. е. рассчитать общепроизводственные, общехозяйственные, коммерческие расходы на единицу продукции.

Общепроизводственные расходы (ОПР) распределяются пропорционально основной зарплате производственных рабочих цеха:

$$\% \text{ распр ОПР} = \frac{\text{ОПР по цеху} \times 100}{\text{ФОЗП р. ц}}$$

где % распр. ОПР — процент распределения общепроизводственных расходов;
ОПР по цеху — сумма общепроизводственных расходов по цеху;
ФОЗП р.ц — фонд основной заработной платы производственных рабочих цеха.

$$\text{ОПР ед. пр.} = \frac{\% \text{ распр ОПР} \times \text{ФОЗПед. пр}}{100}$$

где ОПР ед. пр — общепроизводственные расходы на единицу продукции;
ФОЗПед.пр. — основная заработная плата производственных рабочих на единицу продукции.

Общехозяйственные расходы (ОХР) распределяются пропорционально основной зарплате производственных рабочих предприятия:

$$\% \text{ распр ОХР} = \frac{\text{ОХР} \times 100}{\text{ФОЗПр}}$$

где % распр. ОХР — процент распределения общехозяйственных расходов;
ОХР — сумма общехозяйственных расходов;
ФОЗПр — фонд основной заработной платы производственных рабочих предприятия.

$$\text{ОХРед. пр.} = \frac{\% \text{ распр. ОХР} \times \text{ФОЗПед. пр.}}{100}$$

где ОХРед.пр. — общехозяйственные расходы на единицу продукции,

Коммерческие расходы распределяются пропорционально производственной себестоимости товарной продукции:

$$\% \text{ распр КР} = \frac{\text{КРпредпр} \times 100}{\text{С/с}}$$

где % распр. КР — процент распределения коммерческих расходов;
КР предпр — сумма коммерческих расходов предприятия;
С/с — производственная себестоимость товарной продукции,

$$\text{КР ед. пр.} = \frac{\% \text{ распр КР} \times \text{С/с}_{\text{пр.ед.пр}}}{100}$$

где КР ед.пр. — коммерческие расходы на единицу продукции;
 $\text{С/с}_{\text{пр.ед. пр}}$ - производственная себестоимость единицы продукции.

В процессе составления калькуляции следует определить:

- цеховую себестоимость единицы продукции (сумма прямых затрат и общепроизводственных расходов, приходящихся на единицу)
- производственную себестоимость единицы продукции (сумма цеховой себестоимости и общехозяйственные расходы на единицу);
- полную себестоимость единицы продукции (сумма производственной себестоимости и коммерческих расходов на единицу).

Затраты на 1 рубль товарной продукции определяются:

$$З_{1р} = \frac{\text{ВП}}{\text{С/с}}$$

где С/с — затраты на производство и реализацию всего объема продукции;
 ВП - объем товарной продукции в отпускных ценах.

28,29,30,
31,32,33

Стоимость продукции формируется исходя из себестоимости производства продукции, всех видов установленных налогов и прибыли, качества, потребительских свойств продукции и конъюнктуры рынка. С учетом действующих в республике нормативных документов можно выделить две модели цен для производителя продукции, приводимые ниже.

Цена на обычный товар рассчитывается по формуле

$$\text{ОЦ} = \text{С} + \text{П}$$

$$\text{ОЦ}_{\text{ндс}} = \text{ОЦ} + \text{НДС}$$

где С – себестоимость;

П - прибыль;

ОЦ – отпускная цена изготовителя;

НДС – налог на добавленную стоимость;

$\text{ОЦ}_{\text{ндс}}$ - отпускная цена изготовителя с налогом на добавленную стоимость.

Цена на подакцизный товар исчисляется по формуле

$$\text{С} + \text{П} + \text{А} = \text{ОЦ};$$

$$\text{ОЦ} + \text{НДС} + \text{ОЦ}_{\text{ндс}}$$

где А – акциз

Ставка налога на добавленную стоимость установлена в размере 20%, а по некоторым продовольственным товарам и товарам для детей – 10%.

<p>34,35,36, 37,38,39, 40</p>	<p>Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум и др.; под общ. ред. Э.В. Крум, Т.В. Елецких. – Минск: Выш.шк., 2010. С. 212</p> <p>Прибыль от реализации продукции представляет собой разность между выручкой от реализации за вычетом налогов и общими издержками на производство и реализацию продукции.</p> <p>Выручка от реализации товарной продукции – это стоимость реализованной товарной продукции с учетом изменения остатков готовой продукции на складах, товаров отгруженных, сданных работ на начало и конец года.</p> <p>Доходы и расходы в зависимости от их характера, условий осуществления и направлений деятельности организации подразделяются на:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. доходы и расходы по текущей деятельности; 2. доходы и расходы по инвестиционной деятельности; 3. доходы и расходы по финансовой деятельности; 4. иные доходы и расходы. <p>Доходами по текущей деятельности являются выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг, а также прочие доходы по текущей деятельности.</p> <p>Расходы по текущей деятельности представляют собой часть затрат организации, относящуюся к доходам по текущей деятельности, полученным организацией в отчетном периоде.</p> <p>Расходы по текущей деятельности включают в себя затраты, формирующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> – себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг; – управленческие расходы; – расходы на реализацию; – прочие расходы по текущей деятельности. <p>Рентабельность производства рассчитывается как отношение прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и оборотных средств.</p> <p>Рентабельность капитала исчисляется отношением прибыли к среднегодовой стоимости инвестированного капитала или отдельных его составляющих.</p> <p>Рентабельность продукции определяется отношением прибыли к полной себестоимости продукции.</p>
<p>41,42,43</p>	<p>Карпей Т.В. «Экономика, организация и планирование промышленного производства» - Мн. Дизайн ПРО 2004 г. с.80-87.</p> <p>Нехорошева Л.Н. «Экономика предприятия» - Мн. БГЭУ 2008 г. с.384-396.</p> <p>Крум Э.В., Елецких Т.В. «Экономика предприятия» - Мн.Вышэйшая школа 2005 г. с. 282-302.</p> <p>Бабук И.М. «Экономика предприятия» - Мн. УПІВЦ Минфина 2006 г. с. 287-308.</p> <p>Внимательно читайте литературу.</p> <p>Годовые будущие чистые доходы предприятия (годовой чистый денежный поток) (БЧД), рассчитанный имущественным методом:</p> $\text{БЧД} = \text{ЧП} + \text{АО} - \text{О}_6\text{К}_c - \text{КВ}$ <p>где ЧП – годовая чистая прибыль, р.;</p> <p>АО - годовые амортизационные отчисления, р.;</p> <p>О₆К_с – годовой прирост собственного оборотного капитала, р.;</p> <p>КВ – годовые капитальные вложения, р.</p> <p>По результатам решения примеров надо делать заключения (выводы).</p>

$$\text{Среднегодовая прибыль} = \frac{\text{сумма прибыли за все количество лет}}{\text{количество лет}}$$

$$\text{Рентабельность}(R) = \frac{\text{прибыль среднегодовая}}{\text{инвестиции}} * 100\%$$

$$\text{Срок окупаемости}(T) = \frac{\text{инвестиции}}{\text{среднегодовую прибыль}}$$

$$\text{Коэффициент дисконтирования}(R) = \frac{1}{(1+d)^t}$$

где d- ставка дисконта (используется процент банка по депозитам, “цена капитала” и др.)

t - год реализации проекта

Чистая дисконтируемая стоимость (ЧДС)

$$\text{ЧДС} = \sum_{t=1}^n \frac{\text{ТД}}{(1+d)^t} - \sum_{t=1}^n \frac{\text{И}}{(1+d)^{t-1}}$$

где ТД - текущий доход (прибыль)

И – инвестиции по годам

Дисконтируемый доход (ДД)

$$\text{ДД} = \frac{\text{ТД}}{(1+d)^t}$$

Дисконтированные инвестиции (ДИ)

$$\text{ДИ} = \frac{\text{ТД}}{(1+d)^{t-1}}$$

Индекс рентабельности (ИР)

$$\text{ИР} = \frac{\sum \text{ДД}}{\sum \text{ДИ}}$$

Контрольный год – это полный год, который следует за сроком окупаемости.

	<p>Плата за риск</p> $ПР = \beta * (УД - БУП)$ <p>где БУП – безопасный уровень прибыльности. ПР – плата за риск; β - коэффициент зависимости между прибылью и риском возможных потерь. УД – среднерыночный уровень доходности.</p> <p>ТУП – требуемый уровень прибыли</p> $ТУП = (БУП + ПР).$ <p>ПНП – это простая норма прибыли.</p> $ПНП = \frac{ЧП}{ИЗ} * 100$ <p>где ЧП – это чистая прибыль, ИЗ – инвестируемые средства.</p> <p>Если ПНП = ТУП – то такой вариант рассматривается как равновыгодный для вложения средств в дело или в банк.</p> <p>Если ПНП < ТУП – то вкладывать инвестиции не целесообразно.</p>
44,45,46, 47	<p>Согласно методу капитализации дохода рыночная стоимость организации определяется по формуле:</p> $V = \frac{D}{R}$ <p>где D — чистый доход бизнеса за год; R — коэффициент капитализации.</p> <p>Стоимость организации затратным методом определяется по формуле:</p> $СП = НА + ОС + НК + З + ФА - ФО$ <p>где ОС – остаточная стоимость основных средств; НА - нематериальные активов; НК - стоимость незавершенного капитального строительства; З - запасы товарно-материальных ценностей; ФА - финансовые активы (денежные активы, дебиторская задолженность, долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения и др. виды); ФО - финансовые обязательства всех видов</p>
48,49,50	<p>Нехорошева Л.Н. «Экономика предприятия» - Мн. БГЭУ 2008 г. с.152-156, 187-194, 212-216, 223-227, 562-563.</p>

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Домашняя контрольная работа является формой текущей аттестации для учащихся заочного отделения и выполняется в целях определения уровня усвоения учащимися знаний, умений и навыков в соответствии с учебной программой дисциплины.

Критерии и показатели оценки учебных достижений учащихся по дисциплине «Экономика организации» характеризуются уровнем усвоения содержательного и содержательно-деятельностного компонентов экономического среднего специального образования. Основными показателями качества усвоения в предметно-содержательном аспекте является точность, правильность осмысленность изложения теоретического материала.

«Зачтено» по выполнению домашней контрольной работы ставится в случае, если учащийся предоставил работу в полном объеме, при этом:

- теоретические вопросы раскрыты глубоко, всесторонне, грамотно и по существу, на основе действующего законодательства;
- задачи решены верно, представлены все необходимые расчеты, по ходу решения даны пояснения и комментарии, сделан полный вывод;
- контрольная работа оформлена правильно, выполнена аккуратно, с соблюдением методических рекомендаций.

Отметка «не зачтено» ставится при наличии одной из следующих ошибок:

1. решение всех практических заданий не соответствует логике развития изучаемого экономического явления по научной обоснованной структуре и содержанию.
2. отсутствует решение более 50% практических заданий или решение не соответствует логике развития изучаемого экономического явления по научной обоснованной структуре и содержанию.
3. в решении всех практических заданий имеются ошибки, решение некоторых заданий не закончено, научная логика развития изучаемого явления нарушена.
4. работа выполнена небрежно, неразборчиво.

Контрольная работа, в которой учащимся не раскрыто основное содержание вопросов задания или в которой имеются грубые ошибки в освещении вопроса, в решении задач, не зачитывается и возвращается учащемуся с подробной рецензией для дальнейшей работы над учебным материалом.

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ
К ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»
(1 КУРС)**

1. Понятие отраслевой структуры народного комплекса.
2. Основные направления совершенствования структуры народнохозяйственного комплекса.
3. Отрасли материального производства. Основные понятия и определения экономики отрасли.
4. Место, значение и особенности промышленности в хозяйственном комплексе Республики Беларусь.
5. Отраслевая структура промышленности и показатели, характеризующие ее.
6. Государственная экономическая политика и развитие промышленного комплекса Республики Беларусь.
7. Цели, задачи и направления структурной перестройки промышленности республики на современном этапе.
8. Понятие организации как субъекта хозяйствования. Задачи и принципы деятельности организации.
9. Классификация организаций по формам собственности и по размеру
10. Классификация организаций по принадлежности капитала и его контролю, по цели.
11. Общая структура организации. Среда функционирования.
12. Организация как объект государственного регулирования.
13. Характеристика организационно – правовых форм организаций. Товарищества, общества, унитарные предприятия, кооперативы.
14. Совместные организации, малые организации.
15. Создание и юридическое оформление новой организации. Порядок регистрации.
16. Подготовка документов при создании организации. Особенности создания организаций различных форм собственности.
17. Реорганизация и прекращение деятельности организации.
18. Основные средства организации: сущность, состав и структура.
19. Характеристика отдельных групп основных средств.
20. Оценка и учет основных средств.
21. Виды стоимости основных средств.
22. Физический и моральный износ основных средств. Методы определения износа.
23. Амортизация, ее норма. Способы и методы расчёта амортизационных отчислений.
24. Воспроизводство основных средств: сущность, формы, источники финансирования.
25. Система показателей состояния коэффициент износа, годности.
26. Система показателей движения основных средств: коэффициент выбытия, обновления
27. Система показателей эффективности использования основных средств.
28. Пути улучшения использования основных средств.
29. Определение потребности организации в основных средствах
30. Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств.
31. Оборотные фонды и фонды обращения.
32. Оценка использования оборотных средств в производстве.
33. Показатели оборачиваемости оборотных средств.
34. Источники формирования оборотных средств.
35. Методы определения необходимого размера оборотных средств.
36. Производственные запасы организации: состав, порядок нормирования. Нормирование незавершенного производства, запасов готовой продукции.
37. Пути, ведущие к улучшению использования оборотных средств.
38. Экономическая сущность, состав и классификация материальных ресурсов.

39. Показатели эффективности использования материальных ресурсов.
40. Материалоемкость, энергоемкость.
41. Определение потребности в сырье, материалах, комплектующих изделиях, топливе, энергии.
42. Основные направления рационального использования сырьевых и топливно - энергетических ресурсов.
43. Характеристика трудовых ресурсов.
44. Рынок труда. Мотивация труда.
45. Персонал организации, его состав и структура.
46. Показатели наличия и использования персонала.
47. Фонды рабочего времени. Баланс рабочего времени.
48. Нормы труда.
49. Планирование численности персонала: основных и вспомогательных рабочих, служащих.
50. Производительность труда: понятие, показатели
51. Производительность труда: методы ее измерения.
52. Факторы и резервы роста производительности труда.
53. Сущность планирования и его виды.
54. Принципы и методы планирования.
55. Стратегическое, тактическое, бизнес – планирование.
56. Порядок разработки бизнес – плана.
57. Производственная программа (план производства) организации: сущность, и содержание
58. Производственная программа (план производства) организации: измерители и показатели.
59. Производственная мощность: понятие, определяющие факторы.
60. Расчёт производственной мощности организации и ее подразделений.
61. Баланс производственной мощности.
62. Показатели эффективности использования производственной мощности
63. Методика формирования производственной программы.
64. Оценка производственной программы и разработки мер по ее реализации.
65. Точка безубыточности.
66. Экономическая сущность оплаты труда.
67. Состав трудовых доходов.
68. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда.
69. Тарифная система оплаты труда, ее основные элементы: единый классификатор профессий, тарифные сетки и ставки, должностные оклады.
70. Единая тарифная сетка, порядок ее применения.

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ
К ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»
(2 КУРС)**

1. Формы и системы оплаты труда: повременная (простая повременная, повременно - премиальная),
2. Формы и системы оплаты труда сдельная (прямая сдельная, сдельно – премиальная, косвенная, аккордная, сдельно - прогрессивная), смешанная: условия их применения.
3. Часовая тарифная ставка. Сдельная расценка.
4. Оплата труда в особых условиях. Система премирования.
5. Оплата труда основных производственных рабочих.
6. Распределение коллективного заработка между членами бригады.
7. Оплата труда служащих.
8. Состав фонда заработной платы организации.
9. Источники средств для формирования фонда заработной платы.
10. Основная и дополнительная заработная плата.
11. Планирование средств на оплату труда.
12. Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда. Коллективный договор организации.
13. Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения.
14. Подоходный налог. Индексация доходов населения.
15. Понятие, состав и виды издержек производства.
16. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные.
17. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав.
18. Отчисления и налоги, включаемые в издержки производства.
19. Сущность и состав издержек реализации.
20. Понятие себестоимости продукции.
21. Показатели себестоимости продукции. Затраты на 1 рубль произведенной продукции.
22. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции.
23. Смета затрат на производство продукции.
24. Калькулированные себестоимости единицы продукции.
25. Виды калькуляции.
26. Методы калькулирования себестоимости единицы продукции.
27. Источники и факторы снижения себестоимости продукции.
28. Экономическое содержание цены. Виды цен.
29. Политика ценообразования в Республике Беларусь. Государственное регулирование цен
30. Состав цены по элементам. Формирование отпускной цены организации.
31. Налоги, включаемые в цену: налог на добавленную стоимость, акциз.
32. Обоснование цены в организации.
33. Методы ценообразования.
34. Экономическая сущность выручки, доходов
35. Виды доходов организации.
36. Прибыль, ее виды. Значение прибыли в рыночной экономике.
37. Формирование прибыли в организации.
38. Распределение прибыли в организации.
39. Методы планирования прибыли.
40. Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета.

41. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.
42. Сущность инвестиций, их классификация.
43. Капитальные вложения: состав, структура.
44. Инвестиционная деятельность организации. Объекты и субъекты инвестиционной деятельности.
45. Источники финансирования инвестиций в условиях рынка.
46. Инвестиционный проект.
47. Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов.
48. Учет факторов времени в производстве и определение нормы дисконтирования.
49. Планирование капитальных вложений.
50. Государственное регулирование инвестиционной деятельности. Экономическое стимулирование инвестиционной деятельности.
51. Пути повышения эффективности использования инвестиций.
52. Роль инновационной деятельности в повышении конкурентоспособности организации.
53. Содержание инновационной деятельности.
54. Основные характеристики инноваций. Изобретательство и рационализация как виды инновационной деятельности.
55. Основные задачи и направления инноваций. Степень проработки инновационного проекта.
56. Эффективность использования инноваций.
57. Качество продукции: понятие, система показателей и методы их определения.
58. Стандартизация и сертификация в системе управления качеством продукции.
59. Имущество организации: экономическое содержание, состав и классификация
60. Имущество организации: основные положения оценки.
61. Процесс оценки имущества предприятия: основные этапы и принципы.
62. Методы оценки стоимости имущества организации: затратный, сравнительный, доходный.
63. Сущность экономической эффективности производства.
64. Принципы измерения экономической эффективности производства.
65. Классификация и формы выражения экономического эффекта, результата, ресурсов и затрат.
66. Дифференцированные показатели эффективности производства: порядок определения.
67. Обобщающие показатели эффективности производства: порядок определения
68. Хозяйственный риск: понятие, причины его возникновения и последствия.
69. Классификация рисков.
70. Методы оценки и снижения рисков.

КРИТЕРИИ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ УЧАЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

Специальность 2-27 01 01 «Экономика и организация производства»

Специальность 2-25 01 35 «Бухгалтерский учет, анализ и контроль»

Экзамен является формой текущей аттестации по дисциплине «Экономика организации» для специальностей 2-27 01 01 «Экономика и организация производства», 2-25 01 35 «Бухгалтерский учет, анализ и контроль» и проводится в целях определения уровня усвоения учащимися знаний, умений и навыков в соответствии с учебной программой дисциплины.

К экзамену по дисциплине допускаются учащиеся, выполнившие все практические занятия и домашние контрольные работы, предусмотренные учебной программой дисциплины.

Экзаменационные билеты содержат два теоретических вопроса (уровень понимания) и одно практическое задание (уровень применения).

На проведение устного экзамена по дисциплине отводится не более 15 минут на одного учащегося. Для подготовки к ответу учащемуся дается не менее 20 минут. Если учащийся не ответил по билету, ему разрешается взять другой билет. Отметка при этом снижается на 2 балла.

Критерии и показатели оценки учебных достижений учащихся по дисциплине «Экономика организации» характеризуются уровнем усвоения содержательного и содержательно-деятельностного компонентов экономического средне-специального образования. Основными показателями оценки качества обучения в предметно-содержательном аспекте является точность, правильность, осмысленность, полнота, обобщенность, системность изложения теоретического материала. Содержательно-деятельностный компонент оценивается на основе таких критериев, как прочность, мобильность, действенность знаний и степени сформированности общеучебных, интеллектуальных, специальных экономических умений при проведении экономики организации.

При оценивании экзаменационного ответа используется следующий подход: два теоретических вопроса и задача оцениваются по десятибалльной шкале каждый, общая оценка по экзамену определяется как среднеарифметическое по двум вопросам и задаче.

Отметка в баллах	Показатели оценки
А	Б
1 (один)	Узнавание отдельных объектов изучения программного учебного материала, предъявленных в готовом виде (основных экономических терминов, понятий, определений в области экономики организации); наличие многочисленных существенных ошибок, исправляемых с непосредственной помощью преподавателя.
2 (два)	Различение объектов изучения программного учебного материала, предъявленных в готовом виде (субъектов и объектов экономики организации, методов планирования, видов планов, прибыли, рентабельности и т.д.); осуществление соответствующих практических действий (определение основных экономических показателей хозяйственной деятельности организации, показателей состояния, движения и использования основных средств и т. д.); наличие существенных ошибок, исправляемых с непосредственной помощью преподавателя.

А	Б
3 (три)	Воспроизведение части программного материала по памяти (фрагментарный пересказ и перечисление видов планов, основных средств, форм и систем оплаты труда, видов прибыли и т. д.); осуществление умственных и практических действий по образцу (определение основных экономических показателей хозяйственной деятельности организации, показателей состояния, движения и использования основных средств, производительности труда и т. д.); наличие отдельных существенных ошибок.
4 (четыре)	Воспроизведение большей части программного учебного материала (описание с элементами объяснения состава основных средств, затрат на производство и реализацию продукции и т. д.); применение знаний в знакомой ситуации по образцу (расчет отдельных показателей эффективности использования производственных ресурсов, производительности труда, прибыли и рентабельности и т. д.); наличие единичных существенных ошибок.
5 (пять)	Осознанное воспроизведение большей части программного учебного материала (описание методики расчета показателей производительности труда, основных этапов ценообразования, технической подготовки производства и т. д.); применение знаний в знакомой ситуации по образцу (расчет отдельных показателей эффективности использования производственных ресурсов, прибыли и рентабельности; продолжительности производственного цикла и т. д.); наличие несущественных ошибок.
6 (шесть)	Полное знание и осознанное воспроизведение всего программного учебного материала; владение программным учебным материалом в знакомой ситуации (описание и объяснение факторов, влияющих на уровень затрат, типов и методов организации производства, выявление и обоснование показателей хозяйственной деятельности организации, выявление и обоснование показателей хозяйственной деятельности организации и т. д.); выполнение заданий по образцу, на основе предписаний (разработка плановых показателей, оценка эффективности работы организации и т. д.); наличие несущественных ошибок.
7 (семь)	Полное, прочное знание и воспроизведение программного учебного материала; владение программным учебным материалом в знакомой ситуации (развернутое описание и объяснение методики планирования основных экономических показателей организации, методов ценообразования, производственной мощности, раскрытие сущности конкурентоспособности, эффективности производства, обоснование и доказательство изменения показателей хозяйственной деятельности организации в результате влияния отдельных факторов, формулирование выводов и т.д.); недостаточно самостоятельное выполнение заданий (расчет основных экономических показателей хозяйственной деятельности, норм труда, трудовых ресурсов, материальных ресурсов, планирование средств на оплату труда и т.д.); наличие единичных несущественных ошибок.
8 (восемь)	Полное, прочное, глубокое знание и воспроизведение программного учебного материала; оперирование программным учебным материалом в знакомой ситуации (развернутое описание и объяснение методики планирования основных экономических показателей организации, методов ценообразования, резервов снижения затрат на производство и реализацию продукции, производственной мощности раскрытие сущности конкуренции, производственной мощности, эффективности производства, обоснование и доказательства изменения показателей хозяйственной деятельности организации в результате влияния отдельных факторов, формулирование выводов и т. д.); самостоятельное выполнение заданий (расчет основных

А	Б
	экономических показателей хозяйственной деятельности, норм труда, трудовых ресурсов, планирование средств на оплату труда и т. д.); наличие единичных несущественных ошибок.
9 (девять)	Полное прочное, глубокое, системное знание программного учебного материала; оперирование программным учебным материалом в частично измененной ситуации (применение знаний в условиях изменения нормативно-правовой базы в области экономики организации, формул, выдвижение предположений и гипотез о совершенствовании планирования в организации и т. д.; наличие действий и операций творческого характера для выполнения заданий по анализу важнейших экономических показателей, по оценке полученных результатов и т. д.)
10 (десять)	Свободное оперирование программным учебным материалом; применение знаний и умений в незнакомой ситуации (самостоятельные действия по описанию, объяснению факторов, определяющих конкурентоспособность продукции организации, порядка определения финансовых результатов деятельности организации; демонстрация рациональных методов расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации; выполнение творческих работ и заданий по внедрению прогрессивных форм и методов планирования и т. д.)

Примечание. При отсутствии результатов учебной деятельности обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение средне специального образования, выставляется «0» (ноль) баллов

Грубыми существенными ошибками являются:	К несущественным ошибкам относятся:
<ul style="list-style-type: none"> - незнание определение основных понятий анализа хозяйственной деятельности, основных теоретических и методологических положений; - неумение выделять главные в ответе, делать выводы и обобщения; - неумение применять теоретические знания для проведения анализа и решения задач; - незнание способов анализа; - ошибки в последовательности проведения факторного анализа. 	<ul style="list-style-type: none"> - неточности определений, понятий анализа хозяйственной деятельности; - неточности правил, принципов и основных положений анализа хозяйственной деятельности; - нарушена последовательность изложения материала; - ошибки в расчетах; - неправильно использованы способы анализа хозяйственной деятельности. - нерациональные приемы вычислений; - небрежное выполнение записей; - исправление корректором.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алексеенко, Н.А. Экономика промышленного предприятия: учеб.пособие / Н.А. Алексеенко, И.Н. Гурова. Минск, 2011.
2. Бабук, И.М. Экономика предприятия: учеб. пособие для студентов технических специальностей / И.М. Бабук. 2-е изд. Минск, 2012.
3. Волков, О.И. Экономика предприятия: курс лекций / О.И. Волков, В.К. Скляренко. М., 2012.
4. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учеб. пособие: в 2 ч. / А.С. Головачев. Минск, 2013.
5. Ильин, А.И. Экономика предприятия: краткий курс / А.И. Ильин. Минск, 2012.
6. Карпей, Т.В. Экономика, организация и планирование промышленного производства: учеб. пособие / Т.В. Карпей. 4-е изд., испр. и доп. Минск, 2012.
7. Крум, Э.В. Экономика предприятия: учеб. пособие / Э.В. Крум. 2-е изд., испр. и доп. Минск, 2012.
8. Лобан, Л.А. Экономика предприятия: учеб. комплекс / Л.А. Лобан, В.Т. Пыко. Минск, 2011.
9. Русак, Е.С. Экономика предприятия / Е.С. Русак, Е.И. Сапелкина. Минск, 2011.
10. Сенько, А.Н. Экономика предприятия. Практикум: учеб. пособие / А.Н. Сенько, Э.В. Крум. Минск, 2012.
11. Суша, Г.З. Экономика предприятия: учеб. пособие / Г.З. Суша. 3-е изд., испр. и доп. Минск, 2012.
12. Экономика предприятия. Практикум: учеб. пособие / Э.В. Крум. Минск, 2013.
13. Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева (и др.) ; под ред. Л.Н. Нехорошевой. Минск, 2013.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998 № 218-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 2001. № 2/744.
2. Инвестиционный кодекс Республики Беларусь от 22.06.2001 № 27-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 2001. № 2/780.
3. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть) от 29.12.2009 № 71-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 2009. № 2/1623.
4. О ценообразовании ; закон Республики Беларусь от 10.05.1999 № 255-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 1999. № 2/30 (с изменениями и дополнениями)
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 1999. № 2/70.
6. Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства: Директива Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 3 // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. 2007. № 1/8668.

